



# RELATÓRIO DE ADMINISTRAÇÃO

ZELAR • CONSTRUIR • PLANTAR • FLORIR

*Novacap cuidando de Brasília*

— 2021 —

A Diretoria Executiva da Companhia Urbanizadora da Nova Capital do Brasil – NOVACAP, no cumprimento às disposições legais e estatutárias, submete ao exame e deliberação de Vossas Senhorias, o “Relatório de Administração”, contemplando as ações mais expressivas desenvolvidas pela Companhia, os investimentos realizados e o desempenho econômico-financeiro da empresa, no exercício findo em 31 de dezembro de 2021.

Fernando Rodrigues Ferreira Leite  
**Diretor-Presidente**

Marco Antônio Ramos  
**Secretário-Geral**

Elie Chidiac  
**Diretor Financeiro/Diretor Administrativo Interino**

Kleber Borges de Moura  
**Diretor Jurídico**

André Luiz Oliveira Vaz  
**Diretor de Urbanização**

Rubens de Oliveira Pimentel Júnior  
**Diretor de Edificações**

## **Conselho de Administração**

Leonardo Henrique Mundim Moraes  
**Presidente**

Kaline Gonzaga Costa  
**Presidente Substituta**

Fernando Rodrigues Ferreira Leite  
**Membro Nato**

Adler Anaximandro de Cruz e Alves

Cleber Monteiro Fernandes

Cinara Maria Fonseca de Lima

Kamyla Silva Teixeira

Mariana Mendes Rodrigues

Osnei Okumoto

Rafael de Sá Sampaio

Rita de Cássia Oliveira Albuquerque

## **Conselho Fiscal**

Dirceu Martins Batista Junior  
**Presidente**

Edward Johnson G. De Abrantes

Mariana Marreco Cerqueira

Ronan Pereira Lima

Valdetário Andrade Monteiro

## **Diretoria Executiva**

Fernando Rodrigues Ferreira Leite  
**Diretor-Presidente**

André Luiz Oliveira Vaz  
**Diretor de Urbanização**

Elie Chidiac  
**Diretor Financeiro**

Elie Chidiac  
**Diretor Administrativo Interino**

Kleber Borges de Moura  
**Diretor Jurídico**

Marco Antônio Ramos  
**Secretário-Geral**

Rubens de Oliveira Pimentel Júnior  
**Diretor de Edificações**

## **AUDITORIA INDEPENDENTE**

TATICCA AUDITORES  
INDEPENDENTES S.S - EPP  
Aderbal Alfonso Hoppe  
**Responsável Técnico**

## **Expediente**

### **Elaboração**

Fádua Amin Faraj  
**Agente de Planejamento**

Geraldo Campolina  
**Diretoria Financeira**

### **Diagramação**

Larissa Paz

### **Fotos**

Assessoria de Comunicação

## **NEGÓCIO**

**A COMPANHIA URBANIZADORA DA NOVA CAPITAL DO BRASIL – NOVACAP, CRIADA PELA LEI Nº 2.874, SURTIU EM 19 DE SETEMBRO DE 1956, COM A FINALIDADE, INICIALMENTE, DE GERENCIAR E COORDENAR O PROCESSO DE CONSTRUÇÃO DA NOVA CAPITAL DO PAÍS, TENDO SUA PRESENÇA IMPREGNADA E CONFUNDIDA COM A HISTÓRIA DE BRASÍLIA, ATENDENDO A POPULAÇÃO DO DISTRITO FEDERAL COM SERVIÇOS DE ZELADORIA, OBRAS DE URBANIZAÇÃO E EDIFICAÇÕES PÚBLICAS DE INTERESSE COLETIVO.**

## **MISSÃO**

**CONSERVAR, CONSTRUIR E TRANSFORMAR O DISTRITO FEDERAL, DE FORMA INOVADORA E PERMANENTE, PARA UMA VIDA MELHOR DA POPULAÇÃO.**

## **VISÃO**

**ELEVAR A NOVACAP À CONDIÇÃO DE INDUTORA NO PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO DO DISTRITO FEDERAL E SER REFERÊNCIA NACIONAL NA UNIVERSALIZAÇÃO DOS RECURSOS URBANOS PARA A COLETIVIDADE.**



## **VALORES**

- ✓ **COMPROMISSO COM O CIDADÃO**
- ✓ **VALORIZAÇÃO DOS EMPREGADOS**
- ✓ **VISÃO SISTÊMICA**
- ✓ **EXCELÊNCIA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS**
- ✓ **ATITUDE INOVADORA**
- ✓ **RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL**
- ✓ **COMPROMISSO COM A ÉTICA, TRANSPARÊNCIA E INTEGRIDADE**
- ✓ **ORGULHO DE SER NOVACAP**



# MENSAGEM DO PRESIDENTE

A NOVACAP, dando cumprimento às disposições legais e estatutárias, tem a satisfação de apresentar o Relatório da Administração 2021, referente aos atos da gestão administrativa e a situação financeira e social da empresa no exercício findo de 2021.

As demonstrações financeiras foram elaboradas de acordo com a Lei nº 6.404/76, Lei 13.303/16 - Lei das Estatais e com as demais que a sucederam, em especial as que tratam do processo de convergência às Normas Internacionais de Contabilidade.

Assim sendo, a NOVACAP, mais uma vez, presta conta à sociedade por meio da publicação deste Relatório da Administração 2021, tendo como propósito disponibilizar, de forma fácil e concisa, informações sobre as principais realizações da Empresa.

O presente documento apresenta as atribuições da NOVACAP, sua estrutura institucional, os instrumentos que norteiam a gestão administrativa e os resultados das atividades e projetos realizados em 2021, assim como prospecções para 2022.

A NOVACAP busca a melhoria contínua dos seus processos e a garantia de altos padrões de segurança, eficiência, ética e integridade, certa de que ainda serão necessárias iniciativas de gestão para atender as demandas e expectativa de seus clientes em um ambiente de rápidas e constantes mudanças.

Ressalta-se que os resultados alcançados em 2021 decorreram do comprometimento e da competência do corpo técnico da Companhia, além da maior integração com seus parceiros, fornecedores e empregados.

A título de compromisso assumido pela empresa com a população, ressaltamos a celeridade na execução das obras e serviços, aliada à qualidade, que são aspectos fundamentais a serem observados pela Diretoria Executiva. A transformação digital torna-se uma busca contínua, assim como a transparência, os controles orçamentários, patrimoniais, financeiros, e o zelo na prestação de contas, condicionantes imprescindíveis à responsabilidade de gestores que atuem em empresas do setor público.

Agradecendo à sociedade, ao Governo, às Empresas e Instituições todo apoio recebido, expressamos nosso reconhecimento e gratidão a todos os empregados envolvidos, sem os quais não seria possível o atingimento dos números e realizações apresentados neste relatório.

**FERNANDO RODRIGUES FERREIRA LEITE**  
**Diretor-Presidente**

# SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO .....	9
1. A NOVACAP .....	11
2. ENFRENTANDO A PANDEMIA .....	13
3. GOVERNANÇA .....	16
3.1 Retrospectiva .....	16
3.2 Gestão de Risco .....	17
3.3 Estrutura .....	19
4. PRÊMIOS E RECONHECIMENTO .....	22
5. POLÍTICA DE TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS .....	24
5.1 Força de Trabalho .....	35
5.2 Programa de Desligamento Voluntário - PDV .....	36
5.3 Política de Sucessão .....	36
5.4 Treinamento e Capacitação .....	37
5.5 eSocial .....	37
5.6 Licitações .....	39
6. POLÍTICAS PÚBLICAS .....	42
7. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO .....	44
8. SUSTENTABILIDADE .....	47
8.1 Responsabilidade Socioambiental .....	48
8.2 Compromisso com o Meio Ambiente .....	49
9. DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO .....	51
10. BALANÇO DA NOVACAP .....	53
11. EXPECTAÇÃO DA NOVACAP PARA 2022 .....	56
12. REALIZAÇÕES POR PROGRAMA DE TRABALHO .....	57
13. ATENDIMENTO AO PÚBLICO .....	64
ENCERRAMENTO .....	67

# APRESENTAÇÃO

Em cumprimento às disposições legais e estatutárias, especialmente ao Art. 133 da Lei Federal nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, a COMPANHIA URBANIZADORA DA NOVA CAPITAL DO BRASIL - NOVACAP vem submeter à apreciação do Conselho de Administração desta Companhia o Relatório Anual de Administração, juntamente com os atos da gestão administrativa e a situação social da empresa, relativos ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2021.

O Relatório de Administração é um dos principais instrumentos de transparência e prestação de contas da NOVACAP aos acionistas e partes relacionadas. O conteúdo abrange o período de janeiro a 31 de dezembro de 2021, ano marcado pela situação emergencial da saúde pública, de relevância mundial, decorrente da pandemia da Covid-19.

As informações fornecidas neste documento possibilitam o acompanhamento dos passos dados pela empresa para avançar no cumprimento de suas metas demonstrando assim sua solidez.

Aqui são apresentadas as informações relevantes, em especial aquelas direcionadas aos principais eventos administrativos, financeiros e técnicos, demonstrando o desempenho social, econômico e ambiental da Companhia, em complemento às peças contábeis contidas nos Programas Executados pela Companhia Urbanizadora da Nova Capital do Brasil – NOVACAP, ao longo do exercício.

Apresentamos a estrutura de controle da NOVACAP, gestão de riscos, políticas e práticas de governança, trazendo uma avaliação do exercício, por meio de indicadores objetivos, tomando por base o desempenho obtido no ano anterior.

Este documento demonstra ainda, o alinhamento entre os objetivos e as condições constantes no Planejamento Estratégico 2022-2026, Plano Estratégico do Governo do Distrito Federal, bem como a observância às diretrizes da Lei 13.303/2016, dentre outros normativos inerentes à prestação dos serviços.

Por fim, o relatório incorpora as práticas contábeis adotadas no Brasil, em conformidade com o *Internacional Financial Reporting Standards* (IFRS). 13.303/2016, dentre outros normativos inerentes à prestação dos serviços.



# 1. A NOVACAP

A gigante Companhia Urbanizadora da Nova Capital do Brasil – NOVACAP surgiu em 19 de setembro de 1956, com a finalidade de gerenciar e coordenar a construção da nova capital, tendo sua presença impregnada e confundida com a história de Brasília.

Somos uma Empresa Pública do Governo do Distrito Federal, principal braço executor das obras de interesse do Estado, e sua vinculação é direta com a Secretaria de Obras. A Companhia atua em diversas áreas, desde a engenharia civil e ambiental, até a arquitetura e agronomia.

A Empresa opera na prestação de serviços de urbanização e infraestrutura, compreendendo atividades como gerenciamento e execução de obras e serviços de urbanização e construção civil, fiscalização de obras públicas de infraestrutura, bem como desenvolvimento de estudos e projetos.

A sua função social compreende o atendimento à população do Distrito Federal com vistas ao alcance do bem-estar coletivo, à alocação econômico-social eficiente dos seus recursos, à prestação dos serviços que constituem seu objeto, com respeito à sustentabilidade ambiental, à responsabilidade social corporativa, contribuindo para ampliar o desenvolvimento ou emprego de tecnologia brasileira.

Atualmente, segue provendo grandes obras, mas zela também pelo verde e toda a infraestrutura urbana das 33 regiões administrativas. Temos uma cidade hoje com mais de 6 milhões de árvores dispostas. A NOVACAP zela por esse “recital” de ipês amarelos, brancos, rosas e roxos. Seus servidores coordenam e executam trabalhos de construção de edificações, pontes e monumentos, execução de galerias de águas pluviais, execução de pavimentação asfáltica, calçadas, meios fios, plantio e poda de grama, além de manter harmonicamente toda a área verde com suas árvores e jardins ornamentais.

Ao longo de sua existência a empresa vem buscando atuar com inovação, credibilidade, ética, transparência e imparcialidade, valorizando seus empregados e colaboradores, promovendo gestão dialogada, participativa e comprometida com a Companhia e a população.



## 2. ENFRENTANDO A PANDEMIA

Em 11 de março de 2020, a Organização Mundial da Saúde - OMS declarou a Covid-19 como uma pandemia. Em 19 de março, o Governo do Distrito Federal editou o Decreto nº 40.539, no qual estabeleceu as medidas para enfrentamento da situação de emergência na saúde pública de importância internacional, decorrente do novo coronavírus, em especial medidas de isolamento social.

Diante deste novo cenário, a pandemia veio mudar a forma como as pessoas se relacionam hábitos, rotina, consumo e até o modo de trabalhar. As empresas precisaram se reinventar e a NOVACAP não ficou atrás, sendo impelida a inovar e melhorar seu modo de trabalho.

Ao longo de um ano marcado por desafios atípicos impactando a vida de milhões de pessoas e de diversas empresas ao redor do mundo, a NOVACAP foi mais que uma Companhia de grandes realizações que urbaniza e edifica todo o Distrito Federal.

Os desafios sem precedentes enfrentados evidenciaram que uma empresa com propósito é fundamental na contribuição de um mundo melhor. Aceitamos ser protagonistas de uma mudança cada vez maior em prol do fortalecimento da NOVACAP.

O compromisso assumido de inovar para transformar norteou este ano sem jamais perder o caráter humano, pois inovação é uma mentalidade que precisa se espalhar por toda Companhia. Em um ano árduo permeado por ecos de instabilidade em todo país, a NOVACAP passou por todas as adversidades sem perder o foco ampliando nossos compromissos com a sustentabilidade, avançando em indicadores ambientais e sociais e apoiando a luta contra os efeitos da pandemia na sociedade brasileira.

A preocupação com a saúde dos empregados e com a população do Distrito Federal também é um dos destaques do relatório. Trabalho, suor e muita integração fazem parte das inúmeras obras de urbanização e edificações destacando a atuação da NOVACAP. A Companhia realizou ações que impactam o cotidiano dos moradores da capital, tais como a construção de várias Unidades Básicas de Saúde - UBSs, levando mais qualidade de vida e segurança à população, pavimentação asfáltica, calçadas, ampliação de rede de drenagem, intervenções em podas de árvores, além de mais de 90 mil árvores plantadas e jardins ornamentais.

Importante destacar as inúmeras obras de edificações e urbanização garantindo a conservação da cidade e auxiliando na parte estratégica do desenvolvimento de Brasília, desempenhando um papel fundamental no governo.

O Governo do Distrito Federal, por meio do seu Plano Estratégico 2019-2060, conferiu à Companhia Urbanizadora da Nova Capital do Brasil - NOVACAP, papel preponderante no desenvolvimento de políticas públicas de interesse social, principalmente nos aspectos relacionados ao meio ambiente, infraestrutura e urbanismo, bem como edificações públicas, uma vez que espera garantir à população melhores resultados, mediante a busca pela excelência, promovendo melhoria da qualidade de vida do cidadão.

A NOVACAP atua respeitando os princípios legais inerentes à responsabilidade ambiental, com atitudes voltadas para o desenvolvimento sustentável e manutenção dos ecossistemas equilibrados. As melhorias da qualidade de vida dos seus empregados e da população do Distrito Federal também estão inseridas em práticas administrativas, fazendo parte de uma agenda de negócios sustentáveis.

Por fim, no que se refere à esfera ambiental da Companhia, cabe destacar que a Divisão de Meio Ambiente assegura a viabilidade ambiental dos projetos e operações executados de forma a cumprir a legislação ambiental e colaborar com a manutenção de áreas verdes, preservação do meio ambiente e, conseqüentemente, promovendo medidas no âmbito do Desenvolvimento Sustentável.

O presente documento vem demonstrar que ao mesmo tempo em que conseguimos obter resultados econômicos positivos em um difícil ano de crise, oferecemos grande apoio à população, na entrega de inúmeras demandas, ampliando o nosso compromisso e reforçando a NOVACAP como uma casa de soluções.



## 3. GOVERNANÇA

A Governança Corporativa é um conjunto de boas práticas que as organizações devem seguir a fim de gerar mais transparência na gestão, harmonia e troca de informações entre as partes interessadas, como sócios, proprietários, gestores, órgãos de fiscalização e a sociedade.

Uma das características da Governança Corporativa é diminuir os conflitos de interesse na gestão da empresa em uma sociedade em que o novo perfil dos consumidores evidencia pessoas cada vez mais preocupadas com os valores que as empresa defendem.

Assim, se refere ao sistema pelo qual a organização é dirigida, monitorada e incentivada direcionando o caminho em que a empresa deve seguir visando alcançar os resultados esperados.

### 3.1 RETROSPECTIVA

Em novembro de 2020 foram instituídos os trabalhos da Subsecretaria de Governança - SUBGOV, unidade subordinada à Secretaria Geral da Presidência e instância interna de apoio à governança, responsável por assessorar os Órgãos Colegiados e unidades gestoras da Companhia no que diz respeito à governança, conformidade e gestão de riscos.

Durante o ano de 2021, visando à implantação de melhores práticas de gestão pública, bem como conferir um maior alinhamento da Companhia à Lei das Estatais e legislação correlata, a Subsecretaria desenvolveu várias ações, como o intercâmbio com a Controladoria-Geral do Distrito Federal, visando orientação atinente à Lei das Estatais, a implantação de políticas, com vistas à melhoria da gestão, o mapeamento dos processos-chave da Companhia para implantação de Gestão de Riscos e Programa de Integridade, o mapeamento do fluxo de dados estratégicos, em cumprimento à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, o levantamento dos principais normativos, visando conformidade à legislação aplicável além da divulgação sistemática de documentos no sítio eletrônico da Empresa, segundo exigência da Lei de Acesso à Informação.

No desenvolvimento dos trabalhos, vale destacar a interação com a Subcontroladoria de Controle Interno da Controladoria-Geral do Distrito Federal que prestou consultoria à SUBGOV, entre os meses de fevereiro e agosto/2021, tendo como foco a Gestão de Riscos e o Programa de Integridade. Para consecução dessas atividades, destaca-se o comprometimento do Grupo de Monitores de Governança, como facilitador dos trabalhos Gestão de Riscos junto às Diretorias e Assessorias da Presidência.

No que diz respeito ao Programa de Integridade, vale registrar a atuação de equipe composta por representantes das seguintes áreas: Ouvidoria, Assessoria de Comunicação, Coordenação de Planejamento, Departamento de Compras, Departamento de Gestão de Pessoas, Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar - CPPAD, e Comissão Permanente de Tomada de Contas Especiais - CPTCE.

## 3.2 Gestão de Riscos

A Gestão de Riscos da Companhia tem como principal objetivo a redução da materialização de eventos que possam vir a impactar negativamente seus objetivos estratégicos, em prol da geração e preservação de valor e do provimento de informações transparentes à sociedade brasileira e seus acionistas. O processo de gestão de riscos da NOVACAP é regido por uma política única e coordenado pela Presidência, o que avaliza a visão sistêmica os resultados e sua uniformização entre todas as áreas da Companhia. A orientação geral é dada pela Diretoria-Executiva e os

resultados obtidos são enviados à apreciação daquela Diretoria, bem como do Conselho de Administração. Este último delibera, mensalmente, sobre as questões estratégicas referentes ao processo de gestão de riscos, tais como o grau de incerteza na execução de contratos, obras e projetos. E ainda, observância rigorosa das normas regulamentadoras de risco segundo a Classificação Nacional de Atividades Econômicas - CNAE para fins de segurança e medicina do trabalho, com papel da Diretoria-Executiva no seu gerenciamento e na implantação de políticas que devem nortear todo processo.

Especialmente quanto à execução de contratos ligados às suas atividades, a empresa monitora processos, procedimentos e sistemas com vistas a mitigar os diversos riscos ligados à própria execução, aos ambientes de gestão, regulação supervisão e fiscalização. Há ainda, o rigor nas ações necessárias à obtenção das licenças ambientais prévias ao início das obras de urbanização e infraestrutura. De maneira a dar suporte ao processo de gestão de riscos, a Auditoria Interna apoia os gestores no desenho de controles e na elaboração e acompanhamento de planos de remediação para eventuais deficiências. A empresa submete, trimestralmente, as suas Demonstrações Financeiras a Auditores Independentes, com registro na Comissão de Valores Mobiliários, de forma a garantir a Integridade de seus registros contábeis e financeiros e a disseminação da cultura de conformidade com as leis e regulamentos que regem as atividades da empresa.

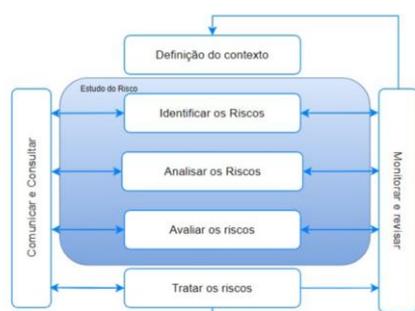
Além dos riscos contratuais, os demais riscos identificados são organizados em três aspectos principais, operacional, financeiro e de conformidade, sendo todos monitorados, e naqueles que se evidencia maior exposição com base nos resultados das análises de vulnerabilidade e impacto é feita uma avaliação mais frequente, elaborando-se recomendações e planos de ação.

Por meio da análise e do tratamento de questões relacionadas à conduta antiética, fraude e corrupção, a empresa auditora oferece o suporte necessário à diminuição dos riscos de conformidade, diante dos quais, a empresa se mostre mais exposta.

No que concerne à implantação de Metodologia de Gestão de Riscos (Figura 01), a título de projeto piloto, foi selecionado o processo-chave de Gerenciamento e Fiscalização de Contratos de Obras de Engenharia, o qual se tornou modelo para expansão para outros processos da Companhia, dentre os quais Sentenças Judiciais (Trabalhistas e Cíveis) e Procedimentos Licitatórios.

A partir disso, foi implantada a Metodologia de Gestão de Riscos, conforme a Norma ISO 31.000:2018

Figura 01: Etapas da ISO 31.000:2018



Fonte: GALANTE, Erick (Princípios de Gestão de Riscos)

No que tange à execução de contratos, vale informar que a empresa monitora processos, procedimentos e sistemas com vistas a reduzir os diversos riscos ligados à própria execução, aos ambientes de gestão, regulação, supervisão e fiscalização. Desse modo, na elaboração dos termos de referência foi incluído a Matriz de Risco, particularizando as condutas temerárias conforme o objeto da contratação, o qual pode trazer riscos financeiros, tais como, acidentes de trabalho, ambientais, de integridade, de sigilo da informação, dentre outros.

Os termos de referência preveem o que cabe às partes, quanto a atenuação dos elementos do risco e incluem cláusulas protetivas, como por exemplo, a exigência de garantias financeiras por parte do contratado nas modalidades previstas legalmente, o estabelecimento de multas e penalidades em caso de descumprimento de cláusulas contratuais e de prática de condutas de risco, bem como assecuratórios da consecução do objeto e da conduta ética no desenvolvimento das atividades contratuais.

Há, ainda, o rigor nas ações necessárias à obtenção das licenças ambientais prévias ao início das obras de urbanização e infraestrutura.

Além das ações anteriormente mencionadas foi realizada revisão do Código de Ética e Conduta e elaborado normativos, tais como, a Política de Governança Institucional, a Revisão da Política de Gestão de

Riscos e a Política de Divulgação das Informações e Porta-Vozes, sendo aprovados pela alta gestão.

Dentre as políticas supracitadas destaca-se a Política de Governança Organizacional, elemento estruturante do Sistema de Governança da NOVACAP—estruturas administrativas, processos de trabalho, instrumentos, fluxo de informações, além de comportamento das pessoas envolvidas direta ou indiretamente na avaliação, no direcionamento e no monitoramento da organização.

A Política de Governança Organizacional visa aplicação de melhores práticas de gestão pública, tendo como elemento central o Programa de Integridade (Figura 02).

Figura 02: Governança Organizacional da NOVACAP



Fonte: Escopo, Contexto e Critério de Riscos de Integridade

O Programa de Integridade viabiliza a aplicação efetiva dos direcionadores estratégicos de governança, corroborando para que os empregados possam, efetivamente, aplicar boas práticas de gestão pública e produzir melhores resultados, impactando positivamente a imagem institucional,

o que pode ser traduzido em sustentabilidade empresarial.

O Programa, além de conter o arcabouço institucional destinado à prevenção, detecção e punição de atos incompatíveis com o exercício do cargo ou função praticada no âmbito da NOVACAP, é composto pelos elementos Políticas Corporativas, Código de Ética, Conformidade, Transparência, Treinamento e Monitoramento.

Ainda em 2021, podem-se destacar as ações coordenadas pela especializada supra tais como, o Primeiro Encontro de Governança, com o tema Gestão de Riscos, voltado para os técnicos das Diretorias de Edificações e Urbanização, o Curso de Governança, Gestão de Riscos e Compliance, realizado pela Empresa CVI Cursos e Treinamentos Empresariais LTDA, tendo como público alvo os Conselheiros, Diretores, Equipe da Subsecretaria de Governança, Monitores de Governança e Gestores, bem como a criação de Comissão para implementação de ações para adequação da Empresa à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

### 3.3 Estrutura

A estrutura de Governança Corporativa da NOVACAP é composta pela Assembleia Geral dos Acionistas, Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Diretoria Colegiada, Comitê de Elegibilidade, Unidade de Auditoria

Interna e Subsecretaria de Governança, Risco e Conformidade.

A viabilização de ações voltadas para um modelo de governança corporativa perpassa pelas estruturas empresariais que viabilizam o funcionamento do sistema de governança. Nesse contexto, destacam-se as instâncias internas de governança e as instâncias internas de apoio à governança.

No ambiente da Companhia, as instâncias internas de governança são responsáveis por definir ou avaliar a estratégia e as políticas, bem como monitorar a conformidade, sendo eles, a Diretoria Executiva e Conselho de Administração.

As instâncias internas de apoio à governança são unidades administrativas, comitês e grupos de trabalho que auxiliam a comunicação entre partes interessadas internas e externas à administração, apoiando o monitoramento dos riscos e controles internos e zelando pela conformidade, quais sejam, Ouvidoria, Auditoria Interna, Secretaria Geral, Subsecretaria de Governança, Comitê de Planejamento Estratégico e Grupo de Monitores de Governança.

Em atendimento ao art. 9º, inciso VI, § 2º da Lei das Estatais, em julho de 2021, o Conselho de Administração indicou o Diretor Financeiro como Diretor Estatutário responsável por liderar a Subsecretaria de Governança, unidade que trata diretamente com temas inerentes à conformidade, gestão de riscos e transparência.

A **ASSEMBLÉIA GERAL DOS ACIONISTAS** é o órgão deliberativo máximo da Companhia composta pelos representantes dos acionistas,

Governo do Distrito Federal (acionista controlador), e União, com poderes de decisão sobre todos os negócios relativos ao seu objeto social, sendo redigida pelas Leis nº 6.404/76 e nº 13.303/2016.

A Assembleia Geral realizar-se-á, ordinariamente, dentro dos quatro primeiros meses subsequentes ao término de cada exercício social, para os fins previstos em Lei, e, extraordinariamente, sempre que os interesses da empresa exigirem, observados os aspectos legais relativos às convocações e deliberações sobre todos os negócios, a qualquer tempo. Cumprir-se-á, na forma da lei, mediante convocação do Conselho de Administração, da Diretoria Executiva, do Conselho Fiscal e dos Acionistas.

O **CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO** é um órgão de deliberação colegiada e a instância superior da administração da NOVACAP, com atribuições e responsabilidades definidas em lei e no Estatuto Social da Companhia. É composto por 11 (onze) membros efetivos, sendo um nato e, os demais, eleitos pela Assembleia Geral, para mandato de dois anos, permitida a reeleição.

O Colegiado tem atribuições estratégicas, orientadoras, eletivas e fiscalizadoras, sobre os assuntos que envolvem os negócios da Companhia, especialmente planejamento estratégico, governança corporativa, gestão de riscos, gestão orçamentária e financeira, controle interno e conformidade, o que pode ser traduzido em sustentabilidade. A composição do Conselho de

Administração observa tratamento equitativo dos acionistas de acordo com a proporção de sua participação no Capital Social, existindo previsão estatutária para decisões por Acordo de Acionistas que alterem a composição.

O **CONSELHO FISCAL** é responsável, principalmente, por fiscalizar a atuação dos administradores e verificar o cumprimento dos seus deveres legais e estatutários com a responsabilidade de analisar o balancete e as demonstrações financeiras elaboradas periodicamente pela Companhia.

É um órgão de funcionamento permanente, composto por cinco membros e seus respectivos, eleitos pela Assembleia Geral Ordinária, com mandato até à subsequência da sua eleição, admitida a reeleição. A sua composição observará tratamento equitativo dos acionistas, de acordo com a proporção de sua participação no Capital Social, exceto por decisão contrária em Acordo de Acionista.

A **DIRETORIA EXECUTIVA** é um órgão estatutário composto pelo Diretor-Presidente e Diretores Financeiro, Administrativo, Jurídico, de Edificações e de Urbanização, todos eleitos pelo Conselho de Administração para mandato de dois anos, permitida a reeleição. O Colegiado tem a responsabilidade de cumprir e fazer cumprir o Estatuto Social, de executar as estratégias de negócio e as diretrizes gerais

estabelecidas pelo Conselho de Administração, dentre outras.

A prática de **REMUNERAÇÃO DOS CONSELHEIROS** adotada pela NOVACAP tem como principal finalidade promover o alinhamento dos interesses dos administradores com os interesses dos acionistas da Companhia. A remuneração fixa do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva é composta por honorários mensais definidos anualmente pela Assembleia Geral, de acordo com o art. 152, da Lei nº 6.404/76.

Os objetivos e as práticas de remuneração visam reconhecer e remunerar os membros da Diretoria Executiva, considerando a responsabilidade, tempo dedicado à função, competência e reputação profissional, bem como as práticas aplicadas pelo mercado para empresas de porte semelhante ao da NOVACAP, sendo que todos os membros da Diretoria Executiva são estatutários.

A remuneração individual máxima, mínima e média do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva em 2021, encontra-se disponível no sítio eletrônico:

<http://www.transparencia.df.gov.br>

## 4. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

O Prêmio ITA foi instituído pela Controladoria - Geral do Distrito Federal - CGDF visando mensurar o grau de cumprimento da Lei de Acesso à Informação - LAI. A aferição é realizada por meio do Índice de Transparência Ativa – ITA.

Segundo o controlador, o prêmio reconhece o esforço e dedicação dos órgãos em disponibilizar informações confiáveis e verídicas para a população, ressaltando que a transparência é o elemento que une o governo à sociedade, é uma forma de prestar contas. A missão da CGDF é orientar e apoiar os órgãos para que conquistem 100% de transparência ativa.

Com muito orgulho pontuamos que a NOVACAP recebeu por três anos consecutivos o Prêmio de Transparência Ativa, o qual está relacionado à divulgação de informações de interesse coletivo nos sites institucionais, demonstrando o nosso comprometimento com a sociedade com as inúmeras entregas efetuadas à população.





 **NOVACAP**  
CONSTRUCTION EQUIPMENT  
SALES & SERVICE

## 5. POLÍTICA DE TRANSAÇÕES COM PARTES RELACIONADAS

Em conformidade com os requisitos de competitividade, conformidade, transparência, equidade e comutatividade, previstas no inciso VII, do art. 8º, da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016, a Diretoria Colegiada da NOVACAP subscreve a Política de Transações com partes Relacionadas, a qual tem fundamento no inciso VII, do art. 8º, da Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016, que dispõe sobre o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias, no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

Os Princípios da Política de Transações com Partes Relacionadas da Companhia têm como alicerce os requisitos de competitividade, conformidade, transparência, equidade e comutatividade, constantes da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016, e do Decreto 8.945, de 27 de dezembro de 2016, com os quais essa Política deve estar em consonância.

A NOVACAP deverá divulgar as Transações com Partes Relacionadas fornecendo detalhes suficientes para identificação das mesmas e de quaisquer condições essenciais ou não, estritamente comutativas e inerentes às transações em questão, permitindo, assim, aos acionistas da Empresa a possibilidade de fiscalizar e acompanhar os atos de gestão.

A divulgação destas informações será realizada, de forma clara e precisa, nas notas explicativas às Demonstrações Contábeis da Empresa, de acordo com os princípios contábeis aplicáveis.

A presente política foi elaborada nos termos da legislação em vigor e estabelece os procedimentos a serem observados quando da ocorrência de Transações com Partes Relacionadas, de modo a assegurar que as decisões envolvendo tais situações sejam sempre direcionadas com vistas ao interesse da Companhia, dos acionistas e da sociedade. Para fins desta política, entendem-se como acionistas da NOVACAP o Distrito Federal e a União Federal.

Esta política aplica-se aos membros da Diretoria Executiva, dos Conselhos de Administração e Fiscal, empregados ocupantes dos cargos da Tabela de Empregos Permanente (TEP) e da Tabela de

Empregos em Comissão (TEC), estagiários, jovens aprendizes, fornecedores e prestadores de serviço.

Para a atuação em um mercado tão importante como urbanização e edificações do Distrito Federal é necessário a qualquer prestador de serviço ter exata noção de quais as expectativas e necessidades das partes interessadas.

Neste contexto, apresentamos a seguir uma descrição sucinta das principais realizações efetuadas pela NOVACAP em 2021:

A **DIRETORIA DE EDIFICAÇÕES** é responsável pela construção e reforma dos prédios e monumentos públicos do Distrito Federal, estando à frente de obras de grande repercussão, dentre elas a revitalização das primeiras das 96 tesourinhas, reforma da Galeria dos Estados, construção da Praça dos Estados, construção de UBSs distribuídas pelo Distrito Federal, manutenção dos elevadores e escadas rolantes da Rodoviária do Plano Piloto, revitalização da Torre de TV, recuperação e reforço estrutural dos viadutos da Via N2, reforma do Museu de Arte de Brasília - MAB, construção da Escola Porto Rico, em Santa Maria, e construção de diversas Quadras Poliesportivas, em meio a outras.

A Diretoria supra, um dos grandes braços da NOVACAP, é responsável ainda, pela elaboração de projetos de engenharia e arquitetura, desenvolvendo as atividades por meio de obras diretas e indiretas, serviços esses executados exclusivamente em espaços públicos.



## OBRAS RELEVANTES DO ANO 2021

Enumeramos a seguir a realização, no Ano 2021, das seguintes obras de edificações efetuadas pela NOVACAP:

Tabela 01: Ações realizadas em 2021 (Edificações)

OBJETO	VALOR	STATUS
Reforma e ampliação do Museu de Arte de Brasília - MAB	R\$ 9.148.243,76	Concluída
Recuperação Estrutural e Revitalização dos Viadutos Eixos Rodoviários W e L e no Eixo Rodoviário - DF 002 - Asa Norte	R\$ 4.460.636,94	Concluída
Execução de Recuperação Estrutural e Revitalização dos Viadutos Eixos Rodoviários W e L e no Eixo Rodoviário - DF 002 - Asa Sul	R\$ 3.382.888,95	Concluída
Execução de Recuperação, Reforço Estrutural e Revitalização dos Viadutos Eixo Rodoviário Leste - ERL e no Eixo Rodoviário Oeste - ERW e VIA N2	R\$ 7.004.951,26	Concluída
Recuperação das juntas de dilatação da Ponte JK	R\$ 468.378,54	Concluída
Recuperação/Revitalização dos Viadutos das Vias ERWS e ERLS - Galeria dos Estados	R\$ 5.360.249,44	Concluída
Construção da 1ª Etapa do Centro de Triagem de Coleta Seletiva - Pátio Ferroviário	R\$ 8.975.344,79	Concluída
Execução de Bases Descentralizadas móveis para o SAMU - UBS 01 - Taguatinga	R\$ 342.000,00	Concluída
Construção da Unidade Básica de Saúde UBS no Vale do Amanhecer - Planaltina	R\$ 3.106.000,00	Concluída
Construção da UBS - Ceilândia	R\$ 2.965.500,00	Concluída
Construção da UBS Jardins Mangueiral	R\$ 2.976.187,97	Concluída
Construção da UBS Paranoá Parque	R\$ 3.172.861,51	Concluída
Execução de Bases Descentralizadas móveis para o SAMU - Samambaia	R\$ 342.000,00	Concluída
Construção da UBS - Vila Buritizinho - Sobradinho II	R\$ 2.599.000,00	Concluída
Locação e Montagem de Estrutura para Hospital de Campanha Autódromo Internacional de Brasília	R\$ 6.597.500,00	Concluída
Locação e Montagem de Estrutura para Hospital de Campanha - Gama	R\$ 6.875.000,00	Concluída
Locação e Montagem de Estrutura para Hospital de Campanha - Ceilândia	R\$ 6.597.500,00	Concluída
Construção da UBS em Samambaia	R\$ 2.325.319,49	Concluída
Construção da UBS no Recanto das Emas	R\$ 2.605.992,18	Concluída
Construção da Unidade de Atenção especializada em Saúde- Hospital Oncológico de Brasília	R\$20.505.695,48	Andamento
Execução dos serviços de reativação das fontes da Praça do Buriti	R\$ 2.089.193,65	Andamento
Recuperação, reforço estrutural e	R\$13.594.231,88	Andamento

OBJETO	VALOR	STATUS
revitalização da Ponte Costa e Silva		
Execução dos serviços de revitalização do Parque localizado na EQS 112/113	R\$ 1.958.000,00	Andamento
Construção da Escola Classe do Recanto das Emas	R\$ 9.918.999,82	Andamento
Construção da Escola Classe 425 da Quadra 203 no Itapoã	R\$ 8.389.197,25	Andamento
Reforma com ampliação da Feira Permanente do Núcleo Bandeirante	R\$ 8.023.000,00	Andamento
Contratos de Manutenção nos sistemas de climatização em diversas Unidades de Saúde SES/DF	R\$ 4.700.000,00	Andamento
Contratos de Execução de serviços contínuos de 18 elevadores elétricos de frequência variável –VVVF – em diversas UBS no Distrito Federal	R\$ 1.194.076,79	Andamento

## OBRAS EM ANDAMENTO/CONCLUÍDAS – 2021

Tabela 02: Obras concluídas (Edificações Públicas)

DESCRIÇÃO	VALOR
Conclusão da obra do Novo Edifício Sede da Procuradoria Geral do Distrito Federal	R\$ 12.290.506,90
Obra de correção de Patologias Construtivas situadas no Ed. Sede da PRF	R\$ 97.973,40
Construção do Hospital Oncológico de Brasília	R\$ 20.505.695,48
Reativação das fontes da Praça Municipal na Praça do Buriti	R\$ 2.089.193,65
Montagem do Hospital de Campanha no Autódromo Internacional de Brasília	R\$ 6.597.500,00
Obra da Ponte Costa e Silva	R\$13.594.231,88
Reforma da impermeabilização do Terminal Rodoviário do Plano Piloto	R\$ 1.207.000,00
Revitalização do Parque localizado na EQS 112/113 Sul	R\$ 1.958.000,00
Execução da obra de ampliação do complexo Sede Nacional da PRF III	R\$ 260.832,32
Execução da Obra de Urbanização da Area Pública Praia Norte	R\$ 9.969.235,01
Recuperação Estrutural da Passarela de Pedestres do CONIC	R\$ 362.162,17
Montagem de estrutura para Hospital de Campanha do Gama	R\$ 6.875.000,00
Execução de Bases Descentralizadas móveis para o SAMU em Taguatinga	R\$ 42.000,00
Revitalização do Balneário Veredinha em Brazlândia	R\$ 7.688.886,54
Construção da UBS Vale do Amanhecer – Planaltina	R\$ 3.106.000,00
Construção da Unidade Básica de Saúde UBS em Ceilândia	R\$ 2.965.500,00
Montagem de Hospital de Campanha na Ceilandia	R\$ 6.597.500,00
Construção da Unidade Básica de Saúde do UBS	R\$ 3.172.861,51

DESCRIÇÃO	VALOR
Paranoá Parque	
Reforma com ampliação da Feira Permanente do Núcleo Bandeirante	R\$ 8.023.000,00

## DIRETORIA DE URBANIZAÇÃO

Desde o início de Brasília, a construção e manutenção da cidade são responsabilidades exclusiva da NOVACAP. As primeiras obras de infraestrutura urbana caracterizavam-se pela abertura, compactação e encascalhamento das vias projetadas e pela demarcação dos lotes. A implementação da proposta urbanística para as cidades e as estratégias de ocupação territorial, que concentravam ações e investimentos em infraestrutura, têm a participação da Companhia, que administra os serviços por meio dos Departamentos de Infraestrutura Urbana e de Parques e Jardins, unidades vinculadas à Diretoria de Urbanização.

A Diretoria mencionada é responsável pela execução de pavimentação asfáltica, execução de galeria de águas pluviais, calçadas, meios fios, plantio e poda de grama, além da manutenção de toda área verde do Distrito Federal. O trabalho da Companhia é diário, principalmente na parceria com os polos do GDF Presente. As atividades finalísticas desenvolvidas no âmbito dessa especializada são executadas por meio de mão de obra direta e indireta.

Tabela 03: Obras e serviços de infraestrutura urbana

SERVIÇOS	SITUAÇÃO
Implantação de Drenagem Pluvial – QI 14 Lago Sul	Contratado
Pavimentação Asfáltica, Ciclovias e Drenagem Pluvial - Recanto das Emas	Contratado
Pavimentação Asfáltica/Drenagem Pluvial - Córrego Arrozal	Contratado
Pavimentação Asfáltica/Drenagem Pluvial - São Sebastião	A licitar
Pavimentação Asfáltica - Rua Nacional São Sebastião	Elaboração
Execução de estacionamento – QRSW 5/8	Licitado
Pavimentação Asfáltica/Drenagem Pluvial – Jardim Botânico	Licitado
Execução de campo sintético - EQNN 08/10	Contratado
Execução de campo sintético – Q 409 Santa Maria	Contratado
Rota turística - Vila Planalto	A licitar
Implantação de Drenagem Pluvial Drenagem – QL 28 Lago Sul	Elaboração
Pavimentação Asfáltica/Drenagem Pluvial - Anel Viário Estrutural	Contratado
Execução do Campo Sintético - Estrutural	Em análise
Pavimentação Asfáltica - São Sebastião	A licitar
Execução de rota acessível – Feira do Guará	Elaboração
Execução do Campo Sintético - Q 509 Recanto das Emas	Licitado
Execução de estacionamento - Embaixada República Dominicana	Elaboração
Execução de Revitalização e Paisagismo - Praça CNN 02	Licitado

Ceilândia	
Duplicação avenida N3 - Riacho Fundo	Elaboração
Implantação de Drenagem Pluvial - BR 060	Elaboração
Combate a erosão Chácara 35 - Arniquireas	A licitar
Revitalização – Cruzeiro Center	Elaboração
Recuperação e Adequação das Bacias - Recanto das Emas	Elaboração

## OBRAS RELEVANTES DE 2019 A 2021

Tabela 04: Obras e serviços de infraestrutura urbana

OBRA	VALOR DESON. - R\$
Pavimentação Asfáltica – Vicente Pires	R\$ 3.392.168,64
Pavimentação Asfáltica – Noroeste	R\$ 3.292.648,06
Fresagem e Recuperação Asfáltica – Tesourinhas	R\$ 2.181.195,57
Pavimentação Asfáltica – Rodovia DF 440	R\$ 2.056.522,04
Recapeamento Asfáltico – Lago Norte	R\$ 1.642.653,61
Base e Capa Asfáltica – Lago Sul	R\$ 1.446.811,58
Pavimentação Asfáltica – Vicente Pires	R\$ 1.409.551,23
Execução de ciclovia – Itapoã	R\$ 1.291.761,81
Recapeamento Asfáltica – Lago Sul	R\$ 1.254.179,89
Execução de 04 bacias – Samambaia	R\$ 1.229.779,64
Recuperação Asfáltica – Park Way	R\$ 1.147.015,72
Execução de Capa asfáltica – Eixão Sul	R\$ 1.105.089,94
Pavimentação Asfáltica – EPTG	R\$ 1.083.461,68
Pavimentação Asfáltica – Pátio da PMDF	R\$ 1.059.889,15
Recapeamento Asfáltico – Mansões Dom Bosco	R\$ 1.003.023,13
Pavimentação Asfáltica – Planaltina	R\$ 989.206,24
Fresagem e Pavimentação Asfáltica – Samambaia	R\$ 937.660,58
Fresagem e Recapeamento Asfáltico – Lago Sul	R\$ 917.525,49
Complementação de pista de ciclovia – Parque Burle Marx	R\$ 899.358,02
Recuperação Asfáltica – Gama	R\$ 833.341,54
Pavimentação Asfáltica – Sol Nascente	R\$ 814.202,87
Pavimentação Asfáltica – Brazlândia	R\$ 800.700,55
Pavimentação Asfáltica – Águas Claras	R\$ 790.206,18
Recapeamento Asfáltico – Taguatinga	R\$ 764.691,79
Recapeamento Asfáltico – Taguatinga	R\$ 758.859,69
Pavimentação Asfáltica – Rua do Padre	R\$ 752.238,83
Pavimentação Asfáltica – Itapoã	R\$ 732.811,73

OBRA	VALOR DESON. - R\$
Recapeamento Asfáltico – Guará II	R\$ 729.520,22
Recapeamento Asfáltico Funcional – Varjão	R\$ 726.557,16
Recuperação Asfáltica – Lago Sul	R\$ 712.221,84
Pavimentação Asfáltica – Sede da Justiça da Infância e Juventude	R\$ 710.252,91
Execução de Duplicação de Via – Setor Hípico	R\$ 703.319,16
Pavimentação Asfáltica – Estrutural	R\$ 682.610,02
Pavimentação Asfáltica – Lago Sul	R\$ 666.868,87
Pavimentação Asfáltica – Ceilândia	R\$ 655.604,93
Recapeamento Asfáltico – W3 Norte	R\$ 648.660,98
Recapeamento Asfáltico – Setor Leste	R\$ 647.356,07
Recapeamento Funcional – Núcleo Bandeirante	R\$ 637.108,40
Pavimentação asfáltica – Jardim Botânico	R\$ 588.361,08
Recapeamento Asfáltico – Lago Norte	R\$ 542.623,84
Desvio do Leito – Chácara Nossa Senhora de Fátima	R\$ 535.721,76
Recapeamento Asfáltico – BR 020	R\$ 534.382,05
Recapeamento Asfáltico – Lago Sul	R\$ 522.595,55
Contenção de processo erosivo – Núcleo Bandeirante	R\$ 438.659,00
Recapeamento Asfáltico – Gama	R\$ 421.439,15
Pavimentação Asfáltica – Setor de Comercio e Serviço	R\$ 406.852,49
Recapeamento Asfáltico – W3 Sul	R\$ 361.958,46
Execução de Estacionamento – São Sebastião	R\$ 295.670,54
Pavimentação Asfáltica – Avenida Comercial	R\$ 273.760,95
Pavimentação Asfáltica – Sol Nascente	R\$ 254.950,31
Pavimentação Asfáltica – Asa Sul	R\$ 223.214,01
Pavimentação Asfáltica – Sol Nascente	R\$ 211.378,74
Pavimentação Asfáltica – Santa Maria	R\$ 207.995,81

Quanto ao **DEPARTAMENTO DE PARQUES E JARDINS-DPJ**, unidade da Diretoria de Urbanização, no que concerne a áreas verdes, esclarecemos que a NOVACAP por meio do departamento supracitado, é responsável pela produção de espécies nativas do cerrado, tais como ipês-amarelos, roxos e brancos, quaresmeiras, sucupiras, aroeiras, copaíbas, importantes por fazerem parte do ecossistema primitivo ou Bioma do Cerrado.

Essa produção é resultado de pesquisas desenvolvidas dentro dos Viveiros do DPJ, onde são realizadas pesquisas agrônomicas e experimentações de novas espécies de árvores e flores que se adaptem às condições climáticas e de solo do Distrito Federal.

Brasília possui árvores de espécies tão variadas quanto às das florestas tropicais. Isto se deve aos Programas de Arborização, iniciados logo após a construção da Capital, quando foram plantadas várias espécies exóticas originárias de outras localidades do país e do exterior. No entanto, nem todas se adaptaram ao clima e ao solo. Estas foram sendo erradicadas aos poucos e

substituídas, ao longo dos anos, pelas espécies mais adequadas à região. Hoje, a variedade de espécies é ainda maior, o que contribui para a beleza e exuberância da nossa Capital.

## OBRAS PREVISTAS PARA 2022

Tabela 05: Obras com licitações previstas para publicação em 2022

ASSUNTO	PROJETO	VALOR ESTIMADO
Creches	Creche QNP 11 Ceilândia (3ª etapa) - FNDE	R\$ 6.264.128,17
	Creche EQ 215/315 Santa Maria (3ª etapa) - FNDE	R\$ 6.196.128,17
	Creche QNJ Taguatinga - FNDE	R\$ 5.892.805,60
	Creche EQNL 9/11 Taguatinga - FNDE	R\$ 5.650.396,43
	Creche EQ 17/19 Guará (2ª etapa) - FNDE	R\$ 6.071.102,14
	Creche QNO 18 Ceilândia - FNDE	R\$ 6.614.128,17
	Colônia agrícola São José - EMATER	R\$ 821.603,36
Sedes Administrações Regionais	Elaboração de projeto para RA São Sebastião	R\$ 205.000,00
	Elaboração de projeto para RA Arniqueira	
	Elaboração de projeto para RA Vicente Pires	
	Elaboração de projeto para RA do SCIA	
	Elaboração de projeto para RA do Varjão	
Feiras	Elaboração de projeto de Construção da Feira Permanente do Recanto das Emas	R\$ 386.000,00
	Instalação da rede subterrânea de energia elétrica dos quiosques do Setor Hospitalar Local Sul – SHLS	R\$ 364.939,28

ASSUNTO	PROJETO	VALOR ESTIMADO
Hospitais	Aquisição de 1 elevador para o Hospital Regional de Ceilândia	R\$ 228.604,50
	Reforma e ampliação do Hospital Regional	R\$ 12.000.000,00
Obras de Arte Especiais	Recuperação e revitalização dos viadutos das tesourinhas	R\$ 6.264.186,31
	Início do Acompanhamento Técnico da Obra da Ponte JK	R\$ 7.857.700,52
	Recuperação estrutural e revitalização dos viadutos 10 e 11	R\$ 13.168.687,66
Manutenções	Manutenção do climatização do HRT- Hospital Regional de Taguatinga	R\$ 1.182.716,57
	Manutenção de 8 elevadores de hospitais: Samambaia, Gama, Ceilândia e Unidade Mista de Saúde de Taguatinga	R\$ 581.290,21
	Manutenção do climatização no Hospital Regional da Ceilândia - HRC	R\$ 786.352,34
	Manutenção dos elevadores da Biblioteca Nacional e do Museu da República	R\$ 250.000,00
Rodoviária	Manutenção predial da Rodoviário do Plano Piloto	R\$ 2.347.939,35
Escolas	Reconstrução da Quadra Esportiva, na Escola Classe 62	R\$ 1.626.594,29
Espaços Públicos	Ata de registro de preços de equipamentos de parquinhos infantis	R\$ 10.160.021,65
	Ata de registro de preços de equipamentos de PEC's	R\$ 24.694.172,50
	Ata de registro de preços de base para implantação de parquinhos	R\$ 600.000,00
	Ata de registro de preços de base para	R\$ 727.290,58

ASSUNTO	PROJETO	VALOR ESTIMADO
	implantação de PEC's	
	Construção de nova Pista de Skate	R\$ 680.560,86
Espaços Culturais	Reforma do teatro nacional	R\$ 33.000.000,00
	Ponte Alta do Gama (Tipo I)	R\$ 6.000.000,00
	Elaboração de projeto da UBS Vicente Pires (Tipo III)	R\$ 182.000,00
	Estrutural (Tipo II)	R\$ 11.000.000,00
	Setor Hab.Arniqueira (SHA) Conj. 04, área especial 01 (Tipo II)	R\$ 11.000.000,00
UBS	Chapadinha - Brazlândia (Tipo I)	R\$ 6.000.000,00
	INCRA 8 - Brazlândia (Tipo II)	R\$ 11.000.000,00
	Santa Maria (Tipo II)	R\$ 11.000.000,00

## COMPROMISSO PARA 2022

Para o ano de 2022, a NOVACAP tem prevista a agenda apresentada a seguir, contemplando a execução de cerca de 500 obras, destacando a existência de 109 processos licitatórios de contratação de obras em andamento e 40 processos já licitados aguardando análises técnicas.

Tabela 06: Ações realizadas em 2021 (Edificações)

ASSUNTO	PROJETO	VALOR ESTIMADO
Restaurante comunitário	Reforma do Restaurante Comunitário Arniqueiras -Areal	R\$ 4.974.259,44
	Construção do Restaurante Comunitário do Sol Nascente	R\$ 4.779.356,59
UBS	Reforma - UBS 07 Gama	R\$ 6.694.451,06
	CEPI Creche Telebrasília (1ª etapa) - FNDE	R\$ 4.807.580,15

ASSUNTO	PROJETO	VALOR ESTIMADO
Creches	CEPI Creche Gama DVO - FNDE	R\$ 3.747.268,10
	CEPI Creche CL 201 - FNDE	R\$ 4.218.278,13
	CEPI Creche Quadra 112 - FNDE	R\$ 4.860.190,27
	Creche Quadra 217 Samambaia (2ª etapa)	R\$ 5.754.173,38
	Jardim II - EMATER	R\$ 441.122,17
Feiras	Conclusão das obras de reforma das instalações elétricas de baixa tensão da Feira da Guariroba	R\$ 145.392,76
Hospitais	Construção do Bloco Auxiliar do Hospital Regional de Planaltina - HRPL	R\$ 20.627.809,19
	Reforma e modernização da subestação do Hospital Regional de Brazlândia - HRBZ	R\$ 1.395.231,41
Elevadores	Manutenção de 7 elevadores no anexo do Buriti e 1 plataforma elevatória na Escola de Governo	R\$ 116.828,43
Edificações Públicas	Construção da nova subestação do DataCenter Corporativo do GDF	R\$ 928.800,00
Diversos	Contratação de serviços de sondagem e topografia	R\$ 808.806,15
Obras de Arte Especiais	Revitalização da Ponte JK	R\$ 44.761.039,82
Espaços públicos	Reforma e ampliação do skate park do Gama	R\$ 532.625,87

## 5.1 Força de Trabalho

Vale pontuar que a NOVACAP alcança índices de excelência no que concerne aos serviços prestados à população do Distrito Federal. Tal desempenho somente é possível porque a Companhia conta com empregados de valorosa capacidade técnica empenhados na melhoria contínua da prestação dos serviços.

Atualmente, são por volta de 1.500 colaboradores, entre empregados, dirigentes, empregados comissionados e requisitados, estagiários e menores aprendizes.

A gestão de pessoas está ligada a diversas práticas a serem aplicadas na Companhia para o seu funcionamento, cuidando dos seus colaboradores e garantindo o seu desenvolvimento pessoal e profissional. Essa prática não é apenas sobre as atingir as metas estabelecidas, mas também sobre garantir a qualidade de vida dos funcionários para que eles estejam satisfeitos em seus cargos.

A força de trabalho da NOVACAP representa as capacidades físicas e outras a desenvolver pelos empregados da Companhia nos diversos processos de trabalho. Estes indivíduos, agentes dos processos de trabalho, são dotados de capacidades técnicas e de métodos que lhes permitem operar as ferramentas e os equipamentos.

Neste contexto, apresentamos a Força de Trabalho da NOVACAP:

<b>Força de Trabalho 2021</b>	<b>Total</b>
Servidor do Quadro da Unidade	1300
Requisitado de Órgão/Entidade do GDF	5
Sem Vínculo com o GDF	194
Cedidos	1525
Estagiários	129
<b>Total Geral</b>	<b>3153</b>

A NOVACAP conta com medidas organizacionais que buscam o reconhecimento, a capacitação e o estímulo ao aprimoramento, visando construir num ambiente de trabalho em que estejam presentes a harmonia, a satisfação e o sentimento de pertencimento. O Planejamento Estratégico da Companhia foi estruturado em objetivos estratégicos tais como, aprimorar a gestão de pessoas, assegurando a qualidade de vida, focar em pessoas, desenvolver competência e meritocracia, qualidade para os colaboradores, recursos corporativos e tecnológicos.

Neste sentido, foram estabelecidas ações para possibilitar o desenvolvimento contínuo dos trabalhadores, a gestão de carreira, além de proporcionar ao empregado a visão sistêmica da empresa, a segurança e a qualidade de vida no trabalho.

No que se refere à saúde dos empregados, a NOVACAP desenvolveu campanhas de integração organizacional, tais como testagem para detecção de Covid-19, jornada de saúde mental, palestras para a vida mais leve, programa saúde da mulher (Outubro Rosa), programa saúde do homem (Novembro Azul), conscientização e orientação sobre vários assuntos, dentre outros.

## **5.2 Programa de Desligamento Voluntário - PDV**

A Lei 9.468, de 10 de julho de 1997, instituiu, no âmbito do Poder Executivo Federal, o Programa de Desligamento Voluntário - PDV, do servidor público civil, com o objetivo de possibilitar melhor alocação dos recursos humanos, propiciar a modernização da Administração e auxiliar no equilíbrio das contas públicas.

O plano supramencionado é uma proposta do empregador ao empregado que tem como objetivo incentivar a demissão voluntária para redução do quadro de funcionários de uma empresa e que, geralmente, conta com a participação do sindicato da categoria no processo de adesão. A partir do plano ofertado, o trabalhador pode ou não aderir ao PDV.

O PDV ofereceu oportunidade de desligamento voluntário aos empregados da NOVACAP em rescisão negociada em comum acordo entre as partes, e com incentivos financeiros. Pontua-se como objetivos do Programa, modernizar o quadro de empregados, revitalizar a força de trabalho e otimizar o equilíbrio financeiro da Companhia. Teve como público alvo 1.337 empregados, com adesão de 486 (quatrocentos e oitenta e seis).

## **5.3 Política de Sucessão**

A Política de Sucessão de Administradores estabelece responsabilidades, ambiência e define procedimentos para sua execução visando garantir a administração estratégica e a continuidade de negócio.

Após o encerramento do Plano de Demissão Voluntária, a NOVACAP almeja realizar estudos para verificar a necessidade de realização de concurso público, a fim de suprir as lacunas deixadas pelos empregados que aderiram ao referido Plano.

## 5.4 Treinamento e Capacitação

A pretensão da Companhia é implantar o Plano de Capacitação por Competências para seus empregados. Atualmente, a capacitação é atendida mediante demanda das unidades, por meio de processo via SEI. O objetivo do plano mencionado é promover mudanças de atitudes, desenvolvimento das pessoas, adaptação à modernização da estrutura, desfrute da competência humana, ou seja, maximizar o desempenho profissional, contribuindo para o alcance das metas organizacionais. Pretende-se, com isso, criar um processo cíclico, buscando continuamente repassar e reciclar conhecimentos, atitudes e habilidades diretamente ligadas a tarefa ou otimização do trabalho. A finalidade é fazer com que desenvolvam qualidades nos recursos humanos, habilitando-os a serem mais produtivos para melhor contribuir para alcance da missão, visão e valores da empresa.

Em atendimento à Lei nº 13.303/2016, os administradores da empresa realizaram treinamentos específicos sobre legislação societária e de mercado de capitais, divulgação de informações, controle interno, código de conduta, Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013 (Lei Anticorrupção), e demais temas relacionados às atividades da empresa. A Companhia realiza treinamentos visando adequar o empregado à cultura da empresa, acarretando mudanças de atitudes, desenvolvimento de pessoas, adaptação à modernização da estrutura, desfrute da competência humana, maximizando o desempenho profissional e contribuindo para o alcance das intenções organizacionais.

## 5.5 eSocial

A NOVACAP é usuária do Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH, sob a gestão da SUGEP/SEEC, o que a impossibilita de promover, diretamente, adequações ao referido sistema para a sua inserção no eSocial, dependendo, portanto, de ações do GDF para tal procedimento.

Vale ressaltar que a Portaria de Nº 1.419, de 23 de dezembro de 2019, da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho, do Ministério da Economia – SEPT/ME, dispôs novo Cronograma de Implantação do eSocial, fazendo constar no seu Art. 2º, inciso V, o 5º grupo, que compreende os entes públicos de âmbito Estadual e do Distrito Federal, referidos no Grupo 1 – Administração Pública do Anexo V da Instrução Normativa da Receita Federal do Brasil - IN RFB, Nº 1.863, de 2018, com data prevista para início da 1ª fase de implantação em abril de 2021.

No entanto, no nosso entendimento, smj, a NOVACAP pertence ao "Grupo 2 – Entidades Empresariais" do Anexo V da referida IN RFB pela sua Natureza Jurídica de Empresa Pública. Porém, resta saber qual o entendimento e tratamento que está sendo dispensado pelo GDF, ou seja, se a Companhia está inserida no "Grupo 1 – Administração Pública" ou no "Grupo 2 – Entidades Empresariais" do citado Anexo, para um melhor posicionamento, diante do novo Cronograma de Faseamento (45904663), definido com base na Portaria Nº 1.419, da SEPT-ME.

Contudo, observamos que o GDF instituiu o Decreto de Nº 39.588, de 28 de dezembro de 2018, estabelecendo o Sistema Integrado de Gestão de Pessoas – SIGEPE-DF em substituição ao atual Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos - SIGRH, porém, em fase de migração. Assim sendo, entendemos que o novo Sistema – SIGEPE-DF trará, dentre outros benefícios, a adequação ao eSocial, restando à NOVACAP atender em tempo hábil às orientações que deverão ser emanadas pela Secretaria de Economia do Governo do Distrito Federal.

O Sistema de Escrituração Fiscal Digital das Obrigações Fiscais Previdenciárias e Trabalhistas - eSocial é o instrumento de unificação da prestação das informações referentes à escrituração das obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas e tem por finalidade padronizar sua transmissão, validação, armazenamento e distribuição, constituindo um ambiente nacional. Como nova forma de registros dos eventos relevantes ocorridos na relação de trabalho, todos os empregadores terão de se adequar à nova obrigação. O e-Social propicia aos órgãos do governo o acesso às informações, antes espalhadas em diversas entidades.

Importante frisar que, na condição de Estatal Dependente dos cofres do Governo do Distrito Federal, a NOVACAP gera sua folha de pagamentos por meio do Sistema Único de Gestão e Recursos Humanos – SIGRH – sistema esse sob gestão da SEEC/SEPLAN/SUTIC. Isso significa dizer que a NOVACAP não tem autonomia para a parametrização do SIGRH com vistas à integração com o eSocial.

Com vistas a essa integração, a então Secretaria de Planejamento, Orçamento e Gestão criou o Grupo de Trabalho de Implantação do eSocial do qual derivou entre outros serviços e estudos a criação, pela SUTIC, enfatizando de solução de extração das informações do SIGRH a serem enviados para o ambiente do eSocial por meio de uma ferramenta de controle de mensageria.

Por meio do uso de tal ferramenta disponibilizada pela SUTIC/SEEC, em abril de 2019, a NOVACAP efetivou a remessa

inicial de informações ao ambiente do eSocial com a entrega dos EVENTOS S-1000 que permitiram a simultânea implantação do módulo do Sistema Público de Escrituração Digital – SPED, denominado Escrituração Fiscal Digital de Retenções e Outras Informações Fiscais - EFD-Reinf.

A relação entre esses dois sistemas se dá pelo fato de tanto o eSocial quanto a EFD-Reinf abrangerem a Escrituração Digital. Enquanto no primeiro devem ser colocadas informações sobre créditos e débitos relacionados a folha de pagamento, na EFD-Reinf, os dados são sobre retenções de tributos na fonte que não se relacionam a folha, como por exemplo as retenções sobre serviços tomados de empresas terceirizadas.

Tendo cumprido a remessa dos Eventos S-1000, dado que a Companhia obriga-se ao uso do Sistema Único de Gestão e Recursos Humanos, a NOVACAP tem envidado esforços conjuntos com a SEEC/SEPLAN/SUTIC, que permitam a remessa dos Eventos S 2000 para que o SIGRH seja totalmente adaptado e parametrizado para o cumprimento dessas obrigações acessórias.

Importante esclarecer que, atualmente, estão sendo consolidadas as fases 3, a qual torna-se obrigatório o envio da Folha de Pagamento (S-1200), Pagamentos (S-1210), Informações complementares ao fechamento (S-1280) e o fechamento (S-1299), e a fase 4, onde serão enviados os eventos relacionados a Segurança e Saúde no Trabalho (S-2210, S-2220 e S-2240).

Diante disso, o Cronograma de Execução encontra-se em andamento, sendo que as Folhas de Pagamento estão devidamente atualizadas até novembro 2020, cumprindo desse modo o Regulamento do eSocial.

## **5.6 Licitações**

O conceito de licitação, nada mais é do que o conjunto de procedimentos administrativos, pois partem da administração pública, relativo às compras ou serviços contratados pelos governos Federal, Estadual ou Municipal, ou seja todos os entes federativos.

De forma mais simples, podemos dizer que o governo deve comprar e contratar serviços seguindo regras de lei, assim a licitação é um processo formal onde há a competição entre os interessados.

A Lei das Estatais, Lei 13.303 / 2016 a qual traz regras direcionadas para empresas públicas de economia mista e de

suas subsidiárias, no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

O estatuto da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias deverá observar regras de governança corporativa, de transparência e de estruturas, práticas de gestão de riscos e de controle interno, composição da administração e, havendo acionistas, mecanismos para sua proteção, todos constantes desta Lei.

As licitações realizadas e os contratos celebrados por empresas públicas e sociedades de economia mista destinam-se a assegurar a seleção da proposta mais vantajosa, inclusive no que se refere ao ciclo de vida do objeto, e a evitar operações em que se caracterize sobrepreço ou superfaturamento, devendo observar os princípios da impessoalidade, da moralidade, da igualdade, da publicidade, da eficiência, da probidade administrativa, da economicidade, do desenvolvimento nacional sustentável, da vinculação ao instrumento convocatório, da obtenção de competitividade e do julgamento objetivo.

Dando cumprimento à Lei 13.303 / 2016- Lei das Estatais, a qual traz regras direcionadas para empresas públicas de economia mista e de suas subsidiárias, no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, apresentamos as licitações realizadas pela NOVACAP no Ano 2021, ressaltando a margem de economicidade conforme Quadro de Licitações referenciado:

Quadro 01: Visão Geral – Licitações

RESUMO GERENCIAL												
25/11/2021 09:40	Certames realizados	Homologados	Em andamento	Certame revogado	Certames revogados e não retomados	Quantidade de lotes/itens fracassados/Cancelados	Adiado Sine Die	Certames fracassados	Certames suspensos	Valor orçado/estimado - R\$	Valor licitado até dia 05/11/2021 - R\$	Margem de Economicidade
Procedimento Licitatório Eletrônico - PLE	37	18	14				2	1	2	247.153.950,24	91.367.161,23	-63,03%
Procedimento Licitatório Presencial - PLP	0		1							142.013.336,20	0,00	-
Convite	0									0,00	0,00	-
Tomada de Preços	3	2	1							7.946.313,67	3.454.525,57	-56,53%
RDCI	1		1							160.237.391,86	0,00	
Concorrência	26								2	548.286.071,60	310.691.816,15	-43,33%
Pregão Eletrônico	37	24	9			6	1	2		374.193.308,78	195.997.556,02	-47,62%
Cotação Eletrônica	9	06		3						30.507.563,85	30.457.003,72	-0,17%
TOTAL										1.350.100.544,34	631.968.062,69	-53,19%

Fonte: 00112-00023783/2021-01



## 6. POLÍTICAS PÚBLICAS

De maneira simplória, a política pública é um processo, que sofre etapas e regras, que tem por objetivo resolver um determinado problema público. As Políticas Públicas são a totalidade de ações, metas e planos que os governos (nacionais, estaduais ou municipais) traçam para alcançar o bem-estar da sociedade e o interesse público.

Neste contexto, a Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa da NOVACAP 2022, subscrita pelo Conselho de Administração da Companhia, reúne as principais informações relativas às práticas de políticas públicas adotadas, de modo especial no que diz respeito à governança corporativa, controle interno, gestão de riscos, gestão econômico-financeira, bem como às ações realizadas em 2021 e propostas para 2022. A carta supradita, constitui o compromisso público da NOVACAP com a sociedade, com os colaboradores e com o Governo do Distrito Federal.

Investimentos realizados em infraestrutura e urbanismo são fundamentais na promoção da educação, saúde, esportes e segurança, desse modo, na melhoria da qualidade de vida do cidadão. A missão da Companhia demonstra a importância que é conferida à sustentabilidade. Vale registrar que, ao longo de sua história, a NOVACAP tem conservado construído e transformado o Distrito Federal de forma inovadora e permanente.

A função social da Companhia, conforme detalhado no último Relatório de Sustentabilidade 2020, (<https://www.novacap.df.gov.br/wp-content/uploads/2021/02/Relatorio-de-Sustentabilidade-2020.pdf>), compreende o atendimento à população do Distrito Federal, observando responsabilidade socioambiental quando do estímulo e promoção do desenvolvimento urbano.

Em 2022, à semelhança de 2021, a Empresa prosseguirá intensificando o atendimento às necessidades relevantes da população e priorizando o proposto no Plano Estratégico do Governo do Distrito Federal 2019-2023, a partir da alocação otimizada de recursos financeiros.



## 7. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Fundamentada nas diretrizes do Plano Estratégico do Governo do Distrito Federal e Plano Plurianual, e ainda, contando com o esforço conjunto dos representantes de toda Companhia, em 2021 a NOVACAP promoveu a revisão do seu Planejamento Estratégico para o período de 2020 – 2022.

A partir das diretrizes assumidas, o planejamento supracitado foi construído com a visão de uma empresa sistêmica e eficiente tendo como um dos seus objetivos a prestação de serviços de máxima qualidade à população do Distrito Federal.

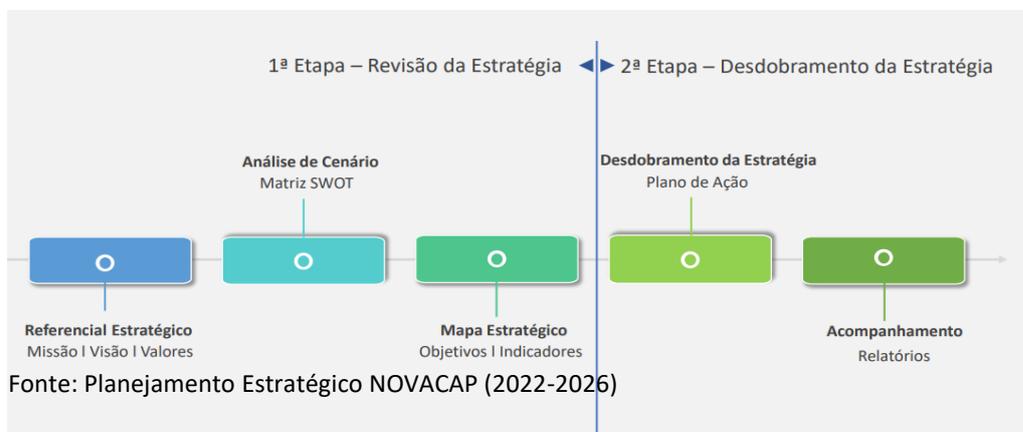
### PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

No âmbito de seu Planejamento Estratégico, a NOVACAP aprovou seu reposicionamento, atualizando sua missão, visão e valores.

O Plano Estratégico (PE) apresenta expectativas de longo prazo da NOVACAP e estabelece o conjunto de cenários prováveis que podem interferir no ambiente de negócios, e os preceitos a serem seguidos para consecução de seus objetivos.

Em conformidade com a Lei 13.303/2016 está em curso a reformulação dos direcionadores estratégicos da NOVACAP, com a confecção do Planejamento Estratégico 2022-2026, o qual contempla um novo olhar sobre as forças e fraquezas da Companhia, bem como ameaças e oportunidades, tendo com alvo os próximos cinco anos. A linha do tempo apresenta o que foi realizado em 2021.

Figura 03: Linha do Tempo (Planejamento Estratégico 2022-2026)



Nesse contexto, foi revista a identidade institucional, segundo uma proposta de modernização da Missão, Visão e Valores, consolidada em um novo Mapa Estratégico, baseado em três eixos (Governança/Transformação e Reposicionamento/Pessoas e Recursos), conforme Figura 04.

Figura 04: Eixos Estruturantes (Planejamento Estratégico 2020-2026)



A partir desses eixos, foram estabelecidos os Objetivos Estratégicos, abordando temas relevantes tais como ESG, inovação e valorização dos empregados. Para cada objetivo está sendo definido um conjunto de projetos corporativos, indicadores e metas, visando garantir a execução do Plano.

Para a definição da Carteira de Projetos estão sendo entrevistados todos os Chefes de Departamento e Divisões visando apontar as necessidades na implementação de projetos estruturantes e de melhorias operacionais.

A etapa de construção da Carteira de Projetos Estratégicos consiste na identificação dos projetos prioritários em andamento e em fase de concepção, na análise do grau de aderência desses projetos aos objetivos estratégicos, assim como na priorização nos projetos em relação aos resultados pretendidos. Os projetos supracitados devem emergir de necessidades estratégicas e devem ser focados em desafios de curto, médio e longo prazo.

Além disso, são criados para que resultem na inovação ou na melhoria dos processos permanentes visando à entrega de resultados diretamente à organização ou à sociedade.

O novo cenário trás, portanto, novos desafios. Para enfrentá-los será necessário que a empresa providencie algumas medidas a fim de adequar-se à nova conjuntura e continuar cumprindo a sua missão institucional.



## 8. SUSTENTABILIDADE

O conceito de desenvolvimento sustentável surgiu em 1983, criado pela Comissão Mundial sobre o Meio Ambiente e Desenvolvimento da Organização das Nações Unidas – ONU, como uma proposta de alinhar o desenvolvimento econômico ao ambiental, o desenvolvimento social e a preservação ambiental.

Em 2015, no intuito de orientar as políticas nacionais e as atividades de cooperação internacional até 2030, a ONU estabeleceu metas globais para os próximos 15 anos, compondo assim a Agenda 2030, que constitui em um plano de ação global a qual reúne 17 objetivos de desenvolvimento sustentável e 169 metas, criados para erradicar a pobreza e promover vida digna a todos, dentro das condições que o nosso planeta oferece e sem comprometer a qualidade de vida das próximas gerações.

Neste contexto, a NOVACAP trabalha para fazer face aos complexos desafios econômicos, ambientais e sociais. Cuidar do meio ambiente, ter responsabilidade social e adotar melhores práticas de governança tornou-se obrigação das empresas, e o conceito ESG, acrônimo inglês para Environmental, Social and Governance, chegou para mostrar isto. Em bom português, diz-se “ASG”, em referência a Ambiental, Social e Governança.

Na sua origem, ESG é um índice criado pelo mercado financeiro para avaliar a sustentabilidade de uma empresa nesses três pilares. Seu uso se popularizou e o ESG ganhou um novo significado, qual seja, a responsabilidade de todas as empresas com o meio ambiente, a sociedade e a governança.

Ante o exposto, a NOVACAP vem afirmar seu compromisso junto a essa temática, sabedora que a preocupação do mercado com sustentabilidade, bem-estar social e boa governança corporativa podem impactar seus investimentos, visando o melhor caminho para definir parâmetros e práticas ESG na Companhia, que é reflexo de um movimento que tem crescido consideravelmente nas últimas décadas.

A Companhia atua respeitando os princípios legais inerentes à responsabilidade ambiental, com atitudes voltadas para o desenvolvimento sustentável e manutenção dos ecossistemas equilibrados. Ou seja, ações que levem em conta o crescimento econômico ajustado à proteção do meio ambiente da atualidade e para as gerações futuras, promovendo a sustentabilidade. Especificamente, ESG pode ser detalhado conforme sua dimensão em Fatores Ambientais que são relacionados ao impacto de uma empresa no meio ambiente, Fatores Sociais que

abrange a relação da empresa com seus colaboradores (políticas e relações trabalhistas), clientes e a sociedade. Estão incluídos aqui, por exemplo, os esforços da Companhia para manter trabalhadores leais e clientes satisfeitos.

Além do aspecto ambiental, a sociedade demonstra uma preocupação maior no que tange aos valores sociais e de governança. Socialmente, tornou-se indispensável garantir a qualidade de vida do empregado e um ambiente corporativo diverso.

No que concerne ao lado social, a NOVACAP destaca-se por ser a empresa que mais investe em ressocialização no governo, atuando em parceria com a FUNAP, apoiando contratados que laboram em funções administrativas, serviços gerais, como limpeza, construção civil, bem como em obras feitas pelas cidades e no viveiro de cultivo de mudas. No tangente ao bem estar da população, a Companhia atua por meio de entregas à sociedade, tais como Unidades Básicas de Saúde UBSs, Hospitais, Praças, Escolas, Creches, Jardins Ornamentais, dentre outros.

Por último, e não menos importante, Fatores de Governança, que liga-se aos mecanismos tradicionais de governança corporativa, os quais fazem com que a administração atue no melhor interesse de seus acionistas de longo prazo, o que inclui salvaguardar os direitos dos acionistas, manter um conselho com bom funcionamento, ter políticas bem projetadas de remuneração de executivos e de prevenção de práticas ilegais, como fraude e suborno (compliance).

Nesse contexto, a NOVACAP se preocupa em impactar e gerar valor a todos aqueles que possam ser afetados direta e indiretamente pelo sucesso da Companhia, como os colaboradores, fornecedores, consumidores, população e até mesmo o Governo.

Vale pontuar, que a NOVACAP trata o tema sustentabilidade com especial zelo, e o tópico, inclusive, constitui um dos eixos do seu Planejamento Estratégico.

## **8.1 Responsabilidade Socioambiental**

O termo responsabilidade socioambiental empresarial se refere a um modelo de gestão que propõe uma relação ética e transparente da empresa com a sociedade. Neste contexto, a NOVACAP adota posturas, comportamentos e promoção de ações em benefício do seu público interno e externo, quais sejam colaboradores e comunidade local, incluindo o meio ambiente.

Como empregador de mão de obra terceirizada na área de urbanização, infraestrutura e construção civil, a empresa atua como importante agente do desenvolvimento econômico-financeiro do Distrito Federal e Entorno, adotando com seriedade o conceito de sustentabilidade, garantindo maior credibilidade social e imagem positiva na sociedade. As ações de responsabilidade social e/ou socioambiental são realizadas independentes de desconto fiscal ou benefício financeiro. O valor agregado está na certeza que a Companhia corrobora com a sua missão precípua.

## **8.2 Compromisso com o Meio Ambiente**

A Política Nacional do Meio Ambiente, instituída pela Lei nº 6.938, de 31 de agosto de 1981, tem como principais objetivos a preservação, a melhoria e a recuperação da qualidade ambiental. Destaca-se entre os seus propósitos, a compatibilização do desenvolvimento econômico-social com a preservação da qualidade do meio ambiente e do equilíbrio ecológico.

Nesse cenário, a NOVACAP atua respeitando os princípios legais inerentes à responsabilidade ambiental, com atitudes voltadas para o desenvolvimento sustentável e manutenção dos ecossistemas equilibrados. Ou seja, ações que levem em conta o crescimento econômico ajustado à proteção do meio ambiente da atualidade e para as gerações futuras, promovendo a sustentabilidade.

Cabe à Divisão de Meio Ambiente integrar os princípios e diretrizes da Política Ambiental às demais legislações da esfera federal, elencada no Painel Legislação Ambiental e, ainda, às legislações ambientais do Distrito Federal, que sejam relacionadas aos serviços e ações executadas pela NOVACAP.

A divisão supradita assegura a viabilidade ambiental dos projetos e operações executados por esta Companhia de forma a cumprir com a legislação ambiental, colaborar com a manutenção de áreas verdes, preservação do meio ambiente e, conseqüentemente, promover medidas no âmbito do Desenvolvimento Sustentável.



## 9. DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

O Governo do Distrito Federal possui em sua estrutura 14 Empresas Estatais, pessoas jurídicas de direito privado, organizadas, em sua maioria, sob a forma de sociedades de capital por ações. De acordo com a Lei 13.303/2016, elas se classificam como empresas públicas ou sociedades de economia mista, de acordo com composição de seu capital social. Ademais, algumas dessas 14 empresas possuem subsidiárias e detêm participações minoritárias em outras empresas.

A NOVACAP se enquadra no conceito de empresa estatal dependente cujo o art. 2º, inciso III, da Lei de Responsabilidade Fiscal, reza: “empresa estatal dependente: empresa controlada que receba do ente controlador recursos financeiros para pagamento de despesas com pessoal ou de custeio em geral ou de capital, excluídos, no último caso, aqueles provenientes de aumento de participação acionária”.

A empresa dependente, não podendo se manter com recursos financeiros próprios, necessita, portanto, de repasses de recursos do ente controlador para o pagamento de suas despesas.

Ciente das restrições orçamentárias e financeiras do Distrito Federal como iniciativa de responsabilidade fiscal, a atual gestão adota medidas de monitoramento contínuo das despesas correntes e de capital, com ações interventivas de redução de custos operacionais.



# 10. BALANÇO DA NOVACAP

A NOVACAP encerrou 2021 com mais de mil obras entregues. Atuante na zeladoria e conservação do Distrito Federal, a Companhia, criada para construir a nova capital do País, desde a fundação de Brasília, assumiu o papel de cuidar da cidade. No ano concluso, completou 65 anos de serviços prestados aos cidadãos brasilienses e os presenteia com mais de mil obras, reformas, revitalizações e intervenções de infraestrutura, conservação e paisagismo em todo o Distrito Federal, dando segmento a mais de 300 licitações.

Encerramos o ano de 2021 contemplando 1002 obras realizadas em todo o Distrito Federal, ressaltando, a importância da construção dos Hospitais de Campanha para o controle e tratamento do coronavírus. Atuantes no atendimento primário à população, as Unidades Básicas de Saúde - UBSs são importantes equipamentos públicos. Só no ano supra foram entregues 7 unidades. Ainda estão sendo construídas mais 17, que vão realizar atendimentos em todo o Distrito Federal. A NOVACAP também deu o pontapé inicial, para a construção do Hospital Oncológico Doutor Jofran Frejat. A ação do Executivo garantiu que os recursos para a construção, que estavam praticamente perdidos, retornassem para o Distrito Federal em Convênio com a Caixa Econômica Federal e o Governo Federal. O hospital terá 172 leitos disponíveis, sendo 20 de Unidade de Terapia Intensiva (UTI) e 152 de internação.

Entendendo a gravidade e controlando a situação, a capital não parou. Cada tempo em que a população esteve cuidando da saúde, a Companhia passou recuperando 200 Pontos de Encontro Comunitário - PECs, revitalizando 100 parquinhos infantis, executando 100 quadras poliesportivas e reformando 5 feiras permanentes, para quando o convívio social for pleno os moradores possam usufruir de boas instalações de esporte, lazer e entretenimento, além de oferecer aos pequenos empresários, melhores condições de trabalho e alojamento para manterem a economia da região, por meio do comércio. E, não parou por aí, abandonado há 14 anos, o Museu de Arte de Brasília, construído pela NOVACAP em 1960, foi totalmente revitalizado e entregue, como um dos presentes de aniversário da cidade para os

brasilienses. O espaço cultural, localizado às margens do Lago Paranoá, exibirá acervo de pelo menos 1,3 mil peças de grandes artistas brasileiros. Os trabalhadores da Companhia estavam todo o tempo em campo construindo e reformando escolas por todo o Distrito Federal.

Ao longo de um ano marcado por desafios atípicos impactando a vida de milhões de pessoas e de diversas empresas ao redor do mundo, a NOVACAP foi mais que uma Companhia de grandes realizações que urbaniza e edifica todo o Distrito Federal.

Os desafios sem precedentes enfrentados evidenciaram que uma empresa com propósito é fundamental na contribuição de um mundo melhor. Aceitamos ser protagonistas de uma mudança cada vez maior em prol do fortalecimento da Companhia.

O compromisso assumido de inovar para transformar norteou este ano sem jamais perder o caráter humano, pois inovação é uma mentalidade que precisa se espalhar por toda Companhia. Em um ano árduo permeado por ecos de instabilidade em todo país, a NOVACAP passou por todas as adversidades sem perder o foco ampliando nossos compromissos com a sustentabilidade, avançando em indicadores ambientais e sociais e apoiando a luta contra os efeitos da pandemia na sociedade brasileira. Encerramos 2021 de maneira positiva e em ação.



A SERVIÇO DA  
NOVACAP

# 11. EXPECTAÇÃO DA NOVACAP PARA 2022

Para o Ano de 2022, a NOVACAP tem previsto o compromisso de uma extensa agenda de obras a realizar, tais como, a Reforma da Unidade Básica de Saúde do Gama, Reforma do Restaurante Comunitário Arniqueiras-Areal, Construção do Restaurante Comunitário do Sol Nascente, Construção do Bloco Auxiliar do Hospital Regional de Planaltina - HRPL, Reforma e modernização da subestação do Hospital Regional de Brazlândia - HRBZ, Revitalização da Ponte JK, Reforma e ampliação do Skate Park do Gama, Reforma e modernização da subestação do Hospital Regional de Brazlândia - HRBZ, Conclusão das obras de reforma das instalações elétricas de baixa tensão da Feira da Guariroba, dentre várias outras, bastante significativas.

Ainda para o Ano 2022, pretendemos fazer cerca de 500 obras, apontando a existência de 109 processos licitatórios de contratação de obras em andamento e 40 processos já licitados aguardando análises técnicas. Nos últimos três anos, a NOVACAP licitou 314 contratos que resultaram num investimento de R\$ 442.308.436,82.

Como obras a iniciar/iniciadas, importante ressaltar, a Reativação da Fonte Luminosa da Praça Municipal localizada na Zona Cívico-Administrativa—Praça do Burití, Reforma das Feiras de Sobradinho, Guariroba, Samambaia e Gama, Construção do Bloco Auxiliar do Hospital Regional de Planaltina-HRPL, Revitalização da Ponte JK, Construção da Nova Subestação do Datacenter Corporativo do GDF, em andamento.

E citamos ainda, a Reforma-UBS 07 do Gama, aguardando recursos a serem descentralizados para homologar e contratar, Reforma do Restaurante Comunitário Arniqueiras-Areal, aguardando recursos a serem descentralizados para homologar e contratar, Construção do Restaurante Comunitário do Sol Nascente, em andamento, Creche Quadra 217 Samambaia 2ª etapa, em elaboração de elementos técnicos para licitar, Conclusão das Obras de Reforma das Instalações Elétricas de Baixa Tensão da Feira da Guariroba, já concluída, dentre outras não menos importantes.

# 12. REALIZAÇÕES POR PROGRAMA DE TRABALHO

Quanto aos Programas Executados pela Companhia Urbanizadora da Nova Capital do Brasil – NOVACAP, no ANO 2021, apresentamos o que se segue:

## 6202 – Saúde em Ação

### Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
3135 - Construção De Unidades Básicas De Saúde	0	3149040,0	1396984,28	1373750,17
0048 - ConstruçãoDe Unidades Básicas De Saúde-Ubs Vale Do Amanhecer, Em Planaltina- Planaltina	0	337040,0	337040,0	337040,0
0049 - ConstruçãoDe Unidades Básicas De Saúde-Construção De Unidade Básica De Saúde - Ubs- Distrito Federal	0	2812000,0	1059944,28	1036710,17
<b>TOTAL - 6202 - SAÚDE EM AÇÃO</b>	<b>0</b>	<b>6298080,0</b>	<b>2793968,56</b>	<b>2747500,34</b>

## 6206 - ESPORTE E LAZER

### Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
1079 - Construção de Espaços Esportivos	2201000,0	4948620,0	2419397,72	1584740,19
0006 - Construção de Espaços Esportivos-- Distrito Federal	1001000,0	2001000,0	1323789,08	777920,78
0027 - Construção de Espaços Esportivos nas Reg. Adm. do DF	1000000,0	2147620,0	1095608,64	806819,41
1950 - Construção de Praças Públicas e Parques	450000,0	197534,0	178719,06	112434,56
0026 - Construção de Praças Públicas e Parques--Distrito Federal	0	197534,0	178719,06	112434,56
3048 - Reforma de Espaços Esportivos	6410358,0	7092741,0	4744080,94	2458976,78
0040 - Reforma De Espaços Esportivos- Revitalização e Qualificação dos Equipamentos Públicos Esportivos e de Lazer- Distrito	0	150000,0	150000,00	50332,68

<b>Ação/Subtítulo</b>	<b>Lei</b>	<b>Despesa Autorizada</b>	<b>Empenhado</b>	<b>Liquidado</b>
Federal				
9587 - Reforma de Espaços Esportivos-- Distrito Federal	1001000,0	2201000,0	1143958,00	1105164,59
9613 - Manutenção de Espaços Esportivos, Desportivos e de Lazer em todo o DF (Em 2021)	400000,0	1445541,0	1445540,71	151540,71
9618 - Reforma de Espaços Esportivos e Quadras de Esportes em prol da Comunidade do DF	583358,0	760000,0	624592,23	352244,97
9626 - Reforma ee Campo ee Grama Sintética da Qd. 409 de Santa Maria - Ra XIII	1100000,0	800000,0	799990,00	799693,83
3596 - Implantação e Infraestrutura Esportiva	2100000,0	335000,0	134089,16	134089,16
8559 - Implantação de Campo de Grama Sintética do Distrito Federal	800000,0	135000,0	134089,16	134089,16
3902 - Reforma de Praças Públicas e Parques	4820000,0	671442,0	395603,25	96932,45
9547 - Reforma De Praças Públicas e Parques - Reforma da Praça e Parques nas Reg. Adm. do DF	500000,0	591442,0	315603,25	96932,45
<b>TOTAL - 6206 - ESPORTE E LAZER</b>	<b>22366716</b>	<b>23674474</b>	<b>15083780,26</b>	<b>8774346,28</b>

## 6208 - TERRITÓRIO, CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

### Execução Orçamentária e Financeira

<b>Ação/Subtítulo</b>	<b>Lei</b>	<b>Despesa Autorizada</b>	<b>Empenhado</b>	<b>Liquidado</b>
1110 - Execução de Obras de Urbanização	1000000,0	1000000,0	1000000,0	1000000,0
9885 - Execução de Obras de Infraestrutura e Urbanismo em Samambaia - 2021	1000000,0	1000000,0	1000000,0	1000000,0
<b>TOTAL - 6208 - TERRITÓRIO, CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</b>	<b>1000000,00</b>	<b>1000000,00</b>	<b>1000000,00</b>	<b>1000000,00</b>

## 6209 - INFRAESTRUTURA

### Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
1110 - Execução de Obras de Urbanização	54887542,0	69919337,00	60540141,12	32860373,99
0340 - Execução de Obras de Urbanização- Obras De Urbanização nas Cidades-DF	0	500000,0	400000,0	400000,0
0360 - Execução de Obras de Urbanização- Execução de Obras de Urbanização de Calçadas na Quadra 309 Sul - Ra I- Plano Piloto	0	50000,0	50000,0	50000,0
8111 - Execução de Obras de Urbanização-- DF	10294752,0	47331981,00	40789693,64	21000338,44
9886 - Execução de Obras de Urbanização em todo o DF (Em 2021)	1900000,0	2010000,0	1759173,90	1759173,90
9897 - Infraestrutura e Urbanização I Nas RAS	4700000,0	1900000,0	1900000,00	1600000,00
9909 - Execução de Obras de Infraestrutura e Urbanização nas Reg. Adm. do DF	2900000,0	600001,0	600000,00	300000,00
9915 - Execução e Recuperação de Calçadas no Plano Piloto	600000,0	600000,0	600000,0	600000,0
9916 - Execução de Obras de Urbanização	3000000,0	1167040,0	1167040,00	908975,93
9918 - Execução de Obras de Urbanização-DF	7033358,0	4000000,0	4000000,00	3676090,93
9925 - Pavimentação Asfáltica no Córrego do Arrozal - Planaltina	1000000,0	1000000,0	1000000,00	209391,08
9931 - Execução de Obras de Infraestrutura no Distrito Federal	2133358,0	2701954,0	1185875,58	79506,38
9934 - Obras de Urbanização em todo DF-2021	2483358,0	3483358,0	3483358,00	1427808,96
9937 - Execução De Obras de Urbanização nas Regiões Administrativas do DF	800000,0	1255000,0	1255000,0	255000,0
9940 - Execução de Obras de Urbanização - Calçadas em Águas Claras	500000,0	1300000,0	1300000,00	594088,37
8508 - Manutenção de Áreas Urbanizadas e Ajardinadas	173297690,0	262629203,99	262429948,36	212519406,01
0001 - Manutenção de Áreas Urbanizadas e Ajardinadas- Manutenção de Áreas Verdes- DF	80704690,0	128617640,00	128581167,00	104159899,43
0002 - Manutenção de Áreas Urbanizadas e Ajardinadas- Manutenção de Vias	90093000,0	134011563,99	133848781,36	108359506,58

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
Públicas- DF				
2903 - Manutenção de Redes De Águas Pluviais	9602337,0	22602337,00	22571149,83	17152044,50
0001 - Manutenção de Redes de Águas Pluviais- Distrito Federal	9602337,0	22602337,00	22571149,83	17152044,50
<b>TOTAL - 6209 - INFRAESTRUTURA</b>	<b>455532422</b>	<b>708281753</b>	<b>690032478,6</b>	<b>525063649</b>

## 6216 - MOBILIDADE URBANA

### Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
1223 - Recuperação de Obras de Arte Especiais - Pontes, Passarelas e Viadutos	1001000,0	15940078,0	9613446,91	3933268,20
0005 - Recuperação de Obras de Arte Especiais - Pontes, Passarelas e Viadutos- DF	1001000,0	15940078,0	9613446,91	3933268,20
1891 - Reforma da Rodoviária do Plano Piloto	1001000,0	1001000,0	348000,00	348000,00
0003 - Reforma da Rodoviária do Plano Piloto	1001000,0	1001000,0	348000,00	348000,00
3087 - Execução de Obras de Acessibilidade	360000,0	360000,0	360000,00	360000,00
3894 - Execução de Obras de Acessibilidade em São Sebastião	360000,0	360000,0	360000,00	360000,00
<b>TOTAL - 6216 - MOBILIDADE URBANA</b>	<b>4724000</b>	<b>34602156</b>	<b>20642893,82</b>	<b>5349268,2</b>

## 6217 - SEGURANÇA PÚBLICA

### Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
2426 - Fortalecimento das Ações de Apoio ao Interno e Sua Família	1000000,0	5100000,0	5100000,00	5100000,00
8560 - Fortalecimento das	1000000,0	5100000,0	5100000,00	5100000,00

<b>Ação/Subtítulo</b>	<b>Lei</b>	<b>Despesa Autorizada</b>	<b>Empenhado</b>	<b>Liquidado</b>
Ações de Apoio Ao Interno e sua Família- Fortalecimento Das Ações de Apoio ao Interno e Sua Família				
<b>TOTAL - 6217 - SEGURANÇA PÚBLICA</b>	<b>1000000,00</b>	<b>5100000,00</b>	<b>5100000,00</b>	<b>5100000,00</b>

## **0001 - PROGRAMA PARA OPERAÇÃO ESPECIAL**

### **Execução Orçamentária e Financeira**

<b>Ação/Subtítulo</b>	<b>Lei</b>	<b>Despesa Autorizada</b>	<b>Empenhado</b>	<b>Liquidado</b>
9096 - Amortização e Encargos da Dívida Pública Relativa ao Inss e Pasep	118443,0	518443,00	420668,92	296425,80
0002 - Amortização e Encargos da Dívida Pública Relativa ao Inss e Pasep	118443,0	518443,00	420668,92	296425,80
9001 - Execução de Sentenças Judiciais	17280000,0	51180000,0	49067868,13	47005903,69
0003 - Execução de Sentenças Judiciais- Novacap	17280000,0	51180000,0	49067868,13	47005903,69
9050 - Ressarcimentos, Indenizações e Restituições de Pessoal	4080000,0	4080000,0	2700844,86	2700844,86
0001 - Ressarcimentos, Indenizações e Restituições de Pessoal-Novacap	4080000,0	4080000,0	2700844,86	2700844,86
9093 - Outros Ressarcimentos, Indenizações e Restituições	1064099,0	1064099,00	1044099,00	1044099,00
0041 - Outros Ressarcimentos, Indenizações e Restituições	1064099,0	1064099,00	1044099,00	1044099,00
<b>TOTAL - 0001 - PROGRAMA PARA OPERAÇÃO ESPECIAL</b>	<b>22542542,00</b>	<b>56842542,00</b>	<b>53233480,91</b>	<b>51047273,35</b>

## 8209 - INFRAESTRUTURA - GESTÃO E MANUTENÇÃO

### Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
1968 - Elaboração de Projetos	2001000,0	2226610,0	2209309,04	1173529,35
3199 - Elaboração de Projetos-- DF	2001000,0	2226610,0	2209309,04	1173529,35
1984 - Construção de Prédios e Próprios	2001000,0	63745943,77	39394172,76	11558874,59
9818 - Construção de Prédios e Próprios-- DF	1001000,0	40745943,77	39394172,76	11558874,59
2396 - Conservação das Estruturas Físicas de Edificações Públicas	590000,0	15838730,0	11280878,39	907932,30
5316 - Conservação das Estruturas Físicas de Edificações Públicas-- DF	590000,0	14824271,0	10266419,86	907932,30
3903 - Reforma de Prédios e Próprios	2057025,0	6657025,00	5814124,87	3890494,83
9750 - Reforma de Prédios e Próprios-- Distrito Federal	1057025,0	6657025,00	5814124,87	3890494,83
8502 - Administração de Pessoal	312142039,0	261539171,0	257926117,31	251810107,46
0001 - Administração de Pessoal-Novacap- Distrito Federal	312142039,0	261539171,0	257926117,31	251810107,46
8504 - Concessão de Benefícios a Servidores	60264323,0	53741911,00	51825597,77	51495218,00
0001 - Concessão de Benefícios a Servidores- Novacap-Distrito Federal	60264323,0	53741911,00	51825597,77	51495218,00
8517 - Manutenção de Serviços Administrativos Gerais	13590743,0	16190743,00	15225200,07	11250660,47
0001 - Manutenção de Serviços Administrativos Gerais-Novacap- Distrito Federal	13590743,0	16190743,00	15225200,07	11250660,47
1471 - Modernização De Sistema De Informação	589700,0	589700,0	298000,00	298000,0
2499 - Modernização de Sistema de Informação-- Distrito Federal	589700,0	589700,0	298000,00	298000,0

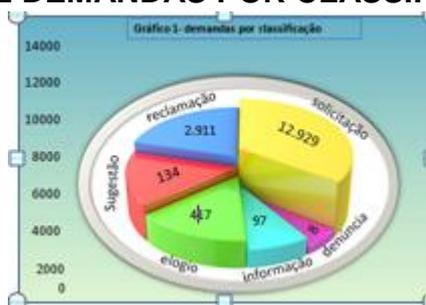
<b>Ação/Subtítulo</b>	<b>Lei</b>	<b>Despesa Autorizada</b>	<b>Empenhado</b>	<b>Liquidado</b>
2557 - Gestão da Informação e dos Sistemas de Tecnologia da Informação	1076128,0	1076128,00	695898,51	638314,13
2578 - Gestão da Informação e dos Sistemas de Tecnologia da Informação-- Distrito Federal	1076128,0	1076128,00	695898,51	638314,13
8505 - Publicidade e Propaganda	345320,0	345320,00	164199,52	134199,52
0001 - Publicidade e Propaganda- Institucional- Novacap- Distrito Federal	345320,0	345320,00	164199,52	134199,52
<b>TOTAL - 8209 - INFRAESTRUTURA- GESTÃO E MANUTENÇÃO</b>	<b>787314556</b>	<b>819888104,5</b>	<b>768652538</b>	<b>666314661,3</b>

# 13. ATENDIMENTO AO PÚBLICO

A OUVIDORIA da Companhia Urbanizadora da Nova Capital do Brasil - NOVACAP é uma das ouvidorias especializadas integrante do Sistema de Gestão de Ouvidoria do Distrito Federal – SIGO/DF atuando no âmbito das questões dos principais serviços prestados pela Companhia.

Neste contexto, vimos apresentar as informações comparativas das manifestações registradas no âmbito do Sistema de Gestão de Ouvidorias do Distrito Federal – SIGO/DF e no Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão – e- SIC, esclarecendo que todas as demandas são registradas pelo sistema de Gestão de Ouvidoria do Distrito Federal – SIGO/DF, por meio da internet, no site [www.ouv.df.gov.br](http://www.ouv.df.gov.br), central 162, e, ainda, de forma presencial.

## TOTAL DE DEMANDAS POR CLASSIFICAÇÃO



Evolução dos quantitativos de demandas recebidas mensalmente por meio do Sistema Ouv-DF:



Analisando-se o gráfico, nota-se que os meses de janeiro e fevereiro tiveram as maiores altas no número de solicitações. Importante destacar que março também recebeu um volume considerado de pedidos mesmo com a pandemia afetando o dia a dia dos cidadãos. Vale mencionar, ainda, que a média de solicitações em 2021, pontuando 1.374 registros, teve uma leve redução, quando comparada à média de 2020, de 1.377 registros.

Demonstramos a seguir os quantitativos dos serviços mais demandados pelos cidadãos em 2021:

DEMANDA	QUANTIDADE
Poda de Árvore/Corte total e autorização para poda e corte de árvores	8954
Galeria de águas pluviais/Limpeza de Boca de lobo e bueiro/Colocação de tampa na boca de lobo	2429
Tapa buraco - manutenção de vias públicas	1440
Roçagem de mato/capim	1423
Recolhimento de galhos e troncos de árvores	729
Implantação e conservação de gramados, bosques, parques e jardins; Plantação em área pública.	208
Doação de mudas de árvores, arbustos, ervas, flores e gramas	205
Controle de cupinzeiros e formigueiros	96
Serviço prestado por órgão/entidade do Governo do DF	80
Coleta de entulho disposto irregularmente	63
Outros	869
<b>TOTAL</b>	<b>16.496</b>

### SERVIÇOS MAIS DEMANDADOS

DEMANDA	QUANTIDADE
Áreas Verdes	11.758
Manutenção de Vias	1.440
Drenagem	2.429
Outros	869
<b>TOTAL</b>	<b>16.496</b>

## QUANTIDADE DE MANIFESTAÇÕES POR REGIÃO ADMINISTRATIVA

Plano Piloto	6268	Lago Norte	220
Guará	1311	N. Bandeirante	213
Taguatinga	1311	Park Way	213
Gama	884	Sobradinho II	155
Ceilândia	800	Arniqueiras	140
Samambaia	784	Vicente Pires	135
Planaltina	736	J.Botânico	129
Sobradinho	663	São Sebastião	126
Santa Maria	452	Candangolân	119
Sudoeste/Octogonal	428	Riacho Fundo	113
Cruzeiro	362	Paranoá	75
Sia	325	Itapuã	67
Lago Sul	289	Sol Nascente	66
Águas Claras	277	Scia	64
Recanto das Emas	262	Varjão	13
Riacho Fundo	244	Fercal	9
Brazlândia	243		

### CONTEXTUALIZAÇÃO

A Ouvidoria da Novacap finalizou o ano de 2021 com aumento do número de registros em 9%, em relação ao período anterior (2020). No primeiro trimestre de 2020, foram efetuados 4.781 novos registros, número bem abaixo dos registros realizados no primeiro trimestre de 2021, que totalizavam 5.516, representando uma diferença de 15,37%. No primeiro trimestre de 2021 os índices sofreram um aumento, sinalizando que a percepção do cidadão em relação ao órgão está melhorando.

# ENCERRAMENTO

No ano de 2021, foram muitas as dificuldades enfrentadas pelos diferentes segmentos da sociedade, gerando desafios fora de qualquer perspectiva e praticamente imprevisíveis. Mesmo com algumas alterações em decorrência da mudança repentina do cenário mundial, os avanços no que diz respeito aos objetivos finais da Companhia foram promissores.

A NOVACAP marcará a sua presença pela parceria junto aos órgãos do governo, executando edificações e melhorias da infraestrutura do Distrito Federal. Ressaltamos a execução prevista de várias obras, licitações em andamento, reformas a serem iniciadas e manutenções a serem continuadas. Ao analisarmos os objetivos que norteiam a missão, visão e valores da Companhia, bem como as iniciativas, os projetos e inúmeras obras entregues à população, podemos dizer que a empresa direcionada pelas diretrizes de representatividade, melhoria do ambiente empresarial, sustentabilidade e fortalecimento do sistema, contribuiu de forma significativa para o engrandecimento da nossa Capital, com responsabilidade e sustentabilidade.

Diante das informações apresentadas, conclui-se que, apesar do cenário de crise, a NOVACAP realizou inúmeras entregas à sociedade, crescendo em importância e confiabilidade, reestruturando suas engrenagens e continuando a cuidar com esmero da nossa Brasília.

A qualidade e a transparência das informações apresentadas no presente relatório são de suma importância para as percepções dos *stakeholders*, apresentando a real situação da empresa no exercício findo.

Preparados para o ano que se inicia, a NOVACAP está comprometida a entregar melhores resultados em 2022, fortalecendo os fundamentos que temos construído nos últimos anos para gerar crescimento no longo prazo.

**Munidos de otimismo, agilidade e transparência reforçamos o papel relevante da NOVACAP na nossa Capital, qual seja, uma empresa que nasceu por Brasília e hoje edifica e urbaniza todo o Distrito Federal.**

**Ontem, hoje e amanhã somos uma casa de soluções.**

**COMPANHIA URBANIZADORA DA NOVA CAPITAL DO BRASIL**

Setor de Áreas Públicas - Lote B

CEP: 71.215-000 Telefone: 3403-2300

[www.novacap.df.gov.br/](http://www.novacap.df.gov.br/)

