

0001 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS A SERVIDORES-NOVACAP-DISTRITO FEDERAL	55.083.454,00	55.047.820,02	54.087.741,78	51.120.401,62
8517 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS	12.502.028,00	13.413.674,13	12.207.324,82	11.476.605,18
0001 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS-NOVACAP-DISTRITO FEDERAL	12.502.028,00	13.113.677,13	11.973.465,66	11.301.002,98
0120 - MANUTENÇÃO DE SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS GERAIS-USINA GRAVIMÉTRICA-DISTRITO FEDERAL	0,00	299.997,00	233.859,16	175.602,20
1471 - MODERNIZAÇÃO DE SISTEMA DE INFORMAÇÃO	800.000,00	800.000,00	121.776,36	121.776,36
2499 - MODERNIZAÇÃO DE SISTEMA DE INFORMAÇÃO--DISTRITO FEDERAL	800.000,00	800.000,00	121.776,36	121.776,36
2557 - GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DOS SISTEMAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	1.080.000,00	981.000,00	769.755,65	769.755,65
2578 - GESTÃO DA INFORMAÇÃO E DOS SISTEMAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO--DISTRITO FEDERAL	1.080.000,00	981.000,00	769.755,65	769.755,65
8505 - PUBLICIDADE E PROPAGANDA	518.253,00	404.238,00	210.000,00	165.540,00
0001 - PUBLICIDADE E PROPAGANDA-INSTITUCIONAL-NOVACAP-DISTRITO FEDERAL	518.253,00	404.238,00	210.000,00	165.540,00
1968 - ELABORAÇÃO DE PROJETOS	1.000.000,00	0,00	0,00	0,00
3217 - ELABORAÇÃO DE PROJETOS - HOSPITAL DA CÊILÂNDIA	1.000.000,00	0,00	0,00	0,00
1984 - CONSTRUÇÃO DE PRÉDIOS E PRÓPRIOS	0,00	0,00	0,00	0,00
9847 - CONSTRUÇÃO DE EDIFICAÇÃO MULTIUSO COM SALAS DE AULA-AUDITÓRIO E ADMINISTRATIVO NO COLÉGIO MILITAR PEDRO II	1.200.000,00	0,00	0,00	0,00
9857 - EDIFICAÇÃO DE SALAS DE MULTIUSO COM SALA DE AULA, AUDITÓRIO E ADMINISTRATIVO	150.000,00	0,00	0,00	0,00
9818 - CONSTRUÇÃO DE PRÉDIOS E PRÓPRIOS--DISTRITO FEDERAL	7.647.259,00	4.890.273,00	2.234.530,35	1.903.250,74
9850 - CONSTRUÇÃO DE PRÉDIOS E PRÓPRIOS-ANEXO DO HOSPITAL DE PLANALTINA-DF	4.000.000,00	1,00	0,00	0,00
0039 - CONSTRUÇÃO DE PRÉDIOS E PRÓPRIOS-EXECUÇÃO DE UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE - UBS - RECANTO DAS EMAS- RECANTO DAS EMAS	0,00	200.000,00	0,00	0,00
0040 - CONSTRUÇÃO DE PRÉDIOS E PRÓPRIOS-EXECUÇÃO DE UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE - UBS - SAMAMBAIA- SAMAMBAIA	0,00	500.000,00	0,00	0,00

0042-CONSTRUÇÃO DE PRÉDIOSE PRÓPRIOS-Construção de Prédios e Próprios - Unidades Básicas de Saúde - DISTRITO FEDERAL	0,00	2.000.000,00	0,00	0,00
0043 - CONSTRUÇÃO DE PRÉDIOS E PRÓPRIOS-EXECUÇÃO DE UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE - UBS - CEILÂNDIA-CEILÂNDIA	0,00	300.000,00	0,00	0,00
9851 - EXECUÇÃO DE OBRAS PARA UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE DO VALE DO AMANHECER	2.000.000,00	0,00	0,00	0,00
9858 - CONSTRUÇÃO DO MUSEU DA EDUCAÇÃO DO DISTRITO FEDERAL	500.000,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL - 6001 - GESTÃO, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS AO ESTADO - DESENVOLVIMENTO	42.622.0994,00	424.077.741,15	407.129.956,76	396.556.477,53

Quanto ao **Programa 6001 – GESTÃO, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS AO ESTADO - DESENVOLVIMENTO**, pode-se destacar as seguintes ações:

- conclusão da construção de 02 (dois) blocos, com 02 (dois) pavimentos cada, para as Superintendências Administrativa e Financeira da Agência Nacional de Águas;
- conclusão das obras de acessibilidade do Espaço Renato Russo;
- construção de 02 (dois) módulos de banheiros públicos e estação elevatória no Deck Sul (L4 Sul);
- construção da Feira Permanente do Riacho Fundo II;
- obras de recuperação estrutural (fundações e estrutura), piso, revestimento, impermeabilização e instalações (elétrica, hidrossanitária e ar condicionado) no Museu de Arte de Brasília (MAB), que se encontram em andamento, com 24% dos serviços concluídos;
- obras de revitalização do Balneário Veredinha, tendo sido executados quadra vivencial, sanitários, churrasqueira, lanchonete e calçadas, que se encontram em andamento, com 78% dos serviços concluídos;
- conclusão dos serviços de urbanização da área pública da Praia Norte, situada no SMLN (Lago Norte);
- obras de revitalização/recuperação da Torre de TV do Plano Piloto, tendo sido recuperada a estrutura metálica, retirada da base e pintura antiga, bem como aplicada base de dióxido de ferro e nova pintura em Epox no Trecho 01, jateamento de argamassa projetada nos pilares da Torre, que se encontram em andamento com 82% dos serviços concluídos;
- obras de modernização do Sistema de Sonorização da Linha 01 do Metrô, em fase de operação assistida com 82% dos serviços concluídos;
- obras de término das Estações 106 e 110 Sul do Metrô, contemplando passagem de pedestre e estacionamento – Eixo L, que se encontram em andamento com 65% dos serviços concluídos; e
- conclusão das obras de término da Estação Estrada Parque do Metrô.

Quanto aos serviços contínuos, foi realizada a manutenção preventiva, corretiva e de assistência técnica, com fornecimento de peças e mão de obra, em 20 (vinte) elevadores e 12 (doze) escadas rolantes do Estádio Nacional de Brasília, bem como no gramado e sistema de irrigação e drenagem do campo de futebol.

Quanto à conclusão de projetos, podem-se destacar os seguintes:

- "as built" de acessibilidade para o Centro de Convenções Ulisses Guimarães; e
- reforma das áreas contíguas à Rodoviária Central de Brazlândia.

Encontram-se em fase de conclusão, entre outros, os projetos que se seguem:

- construção do novo prédio do Instituto Médico Legal (Setor Policial Sul);
- reforma da Escola de Música;
- reforma e ampliação do Bloco de Emergência do Hospital Regional de Ceilândia;
- adequação de diversos Centros Olímpicos às normas de acessibilidade do CBMDF;
- reforma com ampliação do Escritório da Emater em Brazlândia, Gama e Park Way; e

- ampliação do Centro de Ensino Especial – CEE 01, em Brasília.

6002 - GESTÃO, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS AO ESTADO – SOCIAL

Execução Orçamentária e Financeira

Ação/Subtítulo	Lei	Despesa Autorizada	Empenhado	Liquidado
1984 - CONSTRUÇÃO DE PRÉDIOS E PRÓPRIOS	2.800.000,00	1,00	0,00	0,00
9848 - CONSTRUÇÃO DO MUSEU DA EDUCAÇÃO DO DISTRITO FEDERAL	300.000,00	0,00	0,00	0,00
9849 - CONSTRUÇÃO DO MUSEU DA EDUCAÇÃO DO DISTRITO FEDERAL	500.000,00	0,00	0,00	0,00
9852 - CONSTRUÇÃO DO MUSEU DA EDUCAÇÃO	500.000,00	0,00	0,00	0,00
9853 - APOIO A CONSTRUÇÃO DO MUSEU DA EDUCAÇÃO DO DISTRITO FEDERAL.	1.000.000,00	1,00	0,00	0,00
9854 - CONSTRUÇÃO DO MUSEU DA EDUCAÇÃO	500.000,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL - 6002 - GESTÃO, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS AO ESTADO - SOCIAL	2.800.000,00	1,00	0,00	0,00

3. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

Realizações extraordinárias.

3.1 EDIFICAÇÕES

Quanto à Edificações, em 2019, podem-se destacar:

DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
Aprovação do Projeto do Hospital Oncológico	(*)
Projetos e Obras de 07 Unidades Básicas de Saúde	1.500.000
Projeto de Revitalização da Fonte do Buriti	(*)
Projetos de 05 Creches	(*)
Projetos de Escolas para o Distrito Federal	(*)
Início das Obras das Tesourinhas e Viadutos	(*)
Recuperação emergencial da estrutura da Rodoviária do Plano Piloto	1.200.000
Projeto e Orçamento da Ponte Costa e Silva	(*)
Manutenção de equipamentos de Ar Condicionado / Elevadores em Hospitais	4.800.000
Projeto de eficiência energética para 15 Hospitais do DF	(*)
Início das obras dos Viadutos sobre os Eixos Rodoviários Leste/Oeste - Via N2	4.840.000
Contratação de empresa para substituição das juntas de dilatação da Ponte JK	470.000
Credenciamento de 12 empresas visando a elaboração de projetos para o GDF	3.000.000
Elaboração de projetos para construção de 500 Salas de Aula para a Rede Pública	(*)
Projeto do Museu de Educação	(*)

(*) Desenvolvido pela Novacap

3.2 URBANIZAÇÃO

3.2.1 Manutenção de Vias

A seguir, os serviços de **Manutenção de Vias**, realizados via obras diretas:

DESCRIÇÃO	QUANTITATIVO
Rede de Aguas Pluviais (Desobstrução, Reconstrução e Construção) /m	56.548
Bocas de Lobo (Limpeza, Reparo, Reconstrução e Construção) /un	13.614
Poços de Visita (Limpeza, Reparo, Reconstrução e Construção) /un	3.253
Tapa Buraco /m ³	4.696
Pavimentação, Recapeamento, Tapa buraco, Capa Asfáltica e Imprimação /m ² **	366.219
Terraplanagem e Recuperação de Erosão /m ² **	487.552

(**) - Obras em andamento

Quanto aos serviços terceirizados de **Manutenção de Vias**, destacam-se:

DESCRIÇÃO	QUANTITATIVO
Calçadas (Demolição e Construção) /m ²	182.952
Bocas de Lobo (Limpeza, Reparo, Reconstrução e Construção) /un	73.773
Poços de Visita (Limpeza, Reparo, Reconstrução e Construção) /un	95
Drenagem (Rede Pluvial) /un	2.321
Meios Fios /m	13.951
Pavimentação Asfáltica /m ²	40.300
Tapa Buraco com Serra Corta Piso /m ³	26.528,580

3.2.2 Manutenção de Áreas Verdes

Foram mantidas, via terceirização, **1.027.490.526 m² de Áreas Verdes**, contemplando serviços de roçagem, rastelamento de folhas secas e capinas em diversos locais do Distrito Federal.

Quanto aos serviços realizados por obras diretas, foram obtidos os seguintes resultados:

PRODUÇÃO DE MUDAS	QUANTITATIVO (un)
Arbóreas	124.930
Arbustivas	76.467
Palmáceas	7.445
Herbáceas	168.309
Umbrófitas	27.701
Flores Ornamentais	2.686.115
TOTAL	3.091.007

PLANTIO DE MUDAS	QUANTITATIVO (un)
Arvores	7.957
Arbustos	764
Ervas	32.523
Palmeiras	151
Umbrófitas	0
Flores Ornamentais	1.571.621
TOTAL	1.613.016

PLANTIO DE GRAMA	QUANTITATIVO (m ²)
Batatais	33.996
Esmeralda	128.445
TOTAL	162.441

PODA E ERRADICAÇÃO DE ARVORES	QUANTITATIVO (un)
Poda Alta (un)	67.710
Poda Baixa (un)	33.006
Poda Drástica (un)	531
Supressão (m ²)	12.608
Remoção de Árvores Caídas (un)	1.225
Remoção de Galhos Caídos (un)	5
TOTAL	115.085

3.3 USINA DE ASFALTO

Em 2019, foram produzidas **52.889 toneladas de CBUQ – Concreto Betuminoso Usinado a Quente**, com uma média de **332,64 toneladas/dia**, superando os últimos anos, conforme pode ser visto na tabela a seguir:

ANO	QUANT (ton)
2016	37.402
2017	40.211
2018	38.464
2019	52.889

3.4 TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A NOVACAP, no ano de 2019, executou diversas atividades para o melhoramento contínuo da qualidade dos serviços de Tecnologia da Informação, dentre as quais podem-se destacar:

- aprovação do Plano Diretor de Tecnologia da Informação;
- iniciação dos processos de aquisição dos projetos prioritários no PDTI (Documento Oficial de Demanda - DOD, Estudo Técnico, Análise de Risco e Termo de Referência);
- início da implantação de Servidor *Proxy*;
- atualização de Ferramentas do *Firewall*;
- atualização de Políticas de Segurança;
- atualização de Políticas de *Back Up*;
- atualização de políticas de restrição ao espaço utilizado no *Storage*;
- substituição e inclusão de Ativos de Rede;
- substituição e inclusão de *Desktops* (doação);
- substituição dos aparelhos de ar condicionado do CPD;
- manutenção corretiva e evolutiva dos sistemas da NOVACAP;
- configuração da comunicação automática entre o Banco de Dados da NOVACAP e o dos sistemas SIGGO e SIGRH;
- migração de 02 (dois) sistemas de ambiente *stand alone* para ambiente WEB; e
- disponibilização do sistema de Planos de Saúde - SisSaúde - para ambiente de produção.

3.5 MEIO AMBIENTE

No que diz respeito à Gestão Ambiental, podem-se citar como principais atividades:

- elaboração de documentos e gestão ambiental;
- tramitação dos projetos da NOVACAP atinentes às responsabilidades técnicas ambientais junto aos órgãos ambientais distritais e federais (IBRAM, ADASA, ICMBio, SEMA e IBAMA);
- garantia da viabilidade ambiental dos projetos da Companhia;
- assessoria em projetos de urgência e emergência ambiental, mediante laudo expedido pela Defesa Civil;
- subsídio técnico acerca de necessidade de licenciamento ambiental;
- subsídios em processos judiciais na esfera ambiental;
- enquadramento dos projetos e atividades na legislação ambiental;
- elaboração de estudos ambientais; e
- coordenação da Comissão de Estudos Ambientais - CPEA.

A Divisão de Meio Ambiente ministrou treinamento em licenciamento ambiental para os empregados da NOVACAP e disponibilizou, por meio da Intranet, informações acerca das Licenças e Autorizações Ambientais, bem como capacitou os Fiscais de Obras para a interpretação das referidas Licenças e

manuseio da ferramenta proposta. A seguir, uma visão global dos resultados da área de Meio Ambiente:

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE (un)
Manifestações	13
Relatórios Diversos	68
Relatórios Técnicos	10
Autos de Infração	11
Ação Civil Pública	2
Outorgas Requeridas	8
Outorga Concedida	1

3.6 TREINAMENTO

Em 2019, a NOVACAP realizou a capacitação de 1.566 empregados, conforme a seguir:

CURSO	QUANTIDADE (un)
Excel	101
Access	20
Lei 13.303	87
Workshops	1.131
Matriz de Risco	46
Outros	171
TOTAL	1.566

3.7 AUDITORIA INTERNA

Podem-se destacar as realizações abaixo:

- emissão de 133 (cento e trinta e três) pareceres acerca dos procedimentos licitatórios internos, conforme Lei nº 13.303/2016, bem como dos processos de compras diretas;
- elaboração de 28 (vinte e oito) relatórios abordando assuntos como: pagamento de horas extras, suprimento de fundos, ressarcimento de plano de saúde, diárias e passagens, execução orçamentária, demonstrações financeiras, entre outros;
- análise de 139 (cento e trinta e nove) processos de pagamentos de faturas, com emissão de parecer, conforme Portaria nº 39/2019 da CGDF; e
- realização de 35 (trinta e cinco) palestras sobre Código de Ética e Conduta Profissional, com a participação de 2.022 (dois mil e vinte e dois) empregados.

3.8 LICITAÇÕES

No que diz respeito aos procedimentos licitatórios ocorridos em 2019, segue quadro demonstrativo:

MODALIDADE	QUANTIDADE	VALOR ORÇADO (R\$)	VALOR LICITADO (R\$)
Convite	0	0	0
Tomada de Preços	2	2.009.179,73	1.793.826,32
Concorrência	0	0	0
PL Eletrônico	7	3.499.948,52	2.634.150,31
PL Presencial	3	26.629.279,05	23.383.218,46
Pregão Presencial	0	0	0
Pregão Eletrônico	51	65.428.240,56	51.163.426,18
TOTAL	63	97.566.647,86	78.974.621,18

(*) Observa-se que a diferença entre o valor orçado e o realizado é de R\$ 18.592.027,00 (dezoito milhões, quinhentos e noventa e dois mil e vinte e sete reais), o que corresponde a uma **economia de 19,06% para os cofres públicos**.

3.9 OUVIDORIA

A seguir, o perfil das demandas recebidas pela Ouvidoria em 2019:

DEMANDA	QUANTITATIVO (un)
Poda de Arvore/Corte total e autorização para poda e corte de árvores	7.972
Galeria de águas pluviais/Limpeza de Boca de lobo e bueiro/Colocação de tampa na boca de lobo	2.456
Tapa buraco - manutenção de vias públicas	1.597
Controle de cumpinzeiros e formigueiros	58
Roçagem de mato/capim	1.180
Recolhimento de galhos e troncos de árvores	646
Implantação e conservação de gramados, bosques, parques e jardins	127
Construção de calçadas e/ou meio fios/Recuperação de calçadas	336
Doação de mudas de árvores, arbustos, ervas, flores e gramas	255
Obras públicas em vias públicas/Fiscalização das obras pública na área de infraestrutura urbana	44
Revitalização de ciclovias	14
Outros	1.748
TOTAL	16.433

Em uma visão global, conforme pode ser visto a seguir, cerca de 62% das demandas foram direcionadas a assuntos correlatos a áreas verdes.

DEMANDA POR ASSUNTO	QUANTITATIVO (un)
Areas Verdes	10.238
Drenagem Pluvial	2.456
Manutenção de Vias	1.991
Outros	1.748
TOTAL	16.433

3.10 PROGRAMA DE METAS E RESULTADOS

O Programa de Metas e Resultados (PMR) teve sua última edição em 2019. Após a celebração do Acordo Coletivo de Trabalho 2019/2021 o referido Programa foi extinto, sendo que as principais metas serão contempladas no Planejamento Estratégico da NOVACAP.

O PMR 2019 foi executado entre 01 de março e 31 de outubro de 2019, conforme demonstra o quadro de metas a seguir:

GRUPO	META
01	Maximizar a Operação Poda de Arvores
02	Maximizar a Operação Tapa Buracos
03	Intensificar a limpeza do sistema público de Drenagem Pluvial
04	Maximizar o quantitativo de Resoluções das demandas encaminhadas à Ouvidoria
05	Gestão do processo de Acompanhamento e Controle da Meta CAPI (Capacitação Individual)
06	Manutenção Evolutiva do Sistema de Informações Jurídicas (SISJUR), com a criação do Módulo III
07	Elaboração de projeto de reforma da subestação e de interligação ao sistema de placas fotovoltaicas
09	Elaboração de proposta de alteração do Regulamento de Licitações
10	Criação da Campanha "Você Sabia?"
11	Conscientização da importância da probidade administrativa, mediante palestras para os empregados
12	Elaboração do Regulamento de Processo Administrativo Disciplinar
13	Conscientização da importância do Código de Ética e Conduta, mediante treinamento

GRUPO	META
14	Disponibilizar informações acerca das licenças ambientais na Intranet, e realizar treinamento para os fiscais
15	Aferir 100% dos Processos com carga para SECRE/PRES, no Sistema Integrado de Controle de Processos
16	Evolução de, no mínimo, 25% dos sistemas stand alone para ambiente WEB
17	Melhoramento das instalações da oficina de torno mecânico
18	Implantação de Controle de Entrada / Saída de materiais, equipamentos, máquinas e ferramentas da Empresa

Em 2019, todas as metas acima foram alcançadas, e por recomendação do Conselho de Administração, as metas quantitativas de tapa buraco, poda de árvores e drenagem pluvial foram mensuradas em capital humano, tendo sido alcançados os resultados que se seguem:

AÇÃO	META	RESULTADO
Maximizar Operação de Poda de Arvores (un)	327 un/empregado	480 un/empregado
Maximizar Operação Tapa Buracos (ton)	78,325 ton/ empregado	88,303 ton/ empregado
Intensificar limpeza preventiva do sistema público de drenagem pluvial (m)	245 m/empregado	327 m/empregado

Quanto à Meta Capacitação Individual (CAPI), dentro do escopo do PMR foram realizadas 35 (trinta e cinco) palestras sobre Código de Ética e Conduta, com a participação de 2.022 (dois mil e vinte e dois) empregados. Para o Curso de Livre Escolha, 1.550 (mil e quinhentos e cinquenta) empregados realizaram treinamento.

3.11 OUTRAS AÇÕES A SEREM DESTACADAS

Além do supra citado, ainda vale destacar as ações a seguir:

3.11.1 QUANTO A URBANIZAÇÃO

- Otimização das medições técnicas relativas aos serviços de infraestrutura urbana do Distrito Federal, por meio da utilização de um aplicativo que permite enviar informações em tempo real com localização, dados e fotos de serviços como remendos no pavimento, recuperação de calçadas e meio-fio, bem como os dispositivos de drenagem pluvial.
- Assinatura de termo de cooperação técnico-científico e acadêmico com o UniCEUB visando apoio dos alunos do Curso de Engenharia na inspeção de pontes e viadutos, os quais, acompanhados por professores e engenheiros da NOVACAP, terão a oportunidade de verificar na prática, o que aprenderam na teoria.
- Visita da delegação de técnicos de Moçambique, na sede da NOVACAP, para compartilhar conhecimento sobre gestão integrada de drenagem e infraestrutura. As experiências e lições compartilhadas na visita, em relação ao manejo da drenagem e infraestrutura, confirmaram similaridades legais, institucionais e ambientais entre as cidades brasileiras e a cidade de Beira, em Moçambique.
- Retirada de quase 24 (vinte e quatro) mil toneladas de lixo de bueiros do DF, como resultado de mais de 99 (noventa e nove) mil ações de desobstrução de bocas de lobo executadas em 08 (oito) meses como parte do trabalho de prevenção de enchentes e alagamentos. Entre janeiro e agosto de 2019, cerca de 23,7 (vinte e três vírgula sete) mil toneladas de dejetos foram retiradas de 95.720 (noventa e cinco mil e setecentos e vinte) bueiros, em todas as 33 (trinta e três) Regiões Administrativas do DF. Para realizar os serviços, foram carregados cerca de 1,2 (um vírgula dois) mil caminhões trucados, cada um com capacidade de transportar até 20 (vinte) toneladas. Cerca de 39,9 (trinta e nove vírgula nove) mil canais foram desobstruídos com a técnica de hidrojateamento, que consiste na aplicação de um jato de água de alta pressão.

3.11.2 QUANTO A EDIFICAÇÕES

- Revitalização do lado par da Galeria dos Estados, fazendo que os 38 (trinta e oito) permissionários voltem a ocupar as lojas no local. O espaço ganhou, além de um projeto paisagístico, lojas de 18 (dezoito) m², pisos de granito e revestimentos nas paredes e tetos.
- Inauguração do galpão de preservação das máquinas do Departamento de Transportes da NOVACAP. Durante os 08 (oito meses), operadores, motoristas da Companhia, em conjunto com colaboradores da Fundação de Amparo ao Trabalhador Preso - Funap reformaram o espaço utilizando materiais reciclados de derrubadas de obras oriundas de todo o DF. Anteriormente, as máquinas ficavam expostas ao sol e à chuva e, em função disso, apresentavam muitos defeitos devido ao ressecamento das mangueiras e borrachas. Com a inauguração do galpão, espera-se diminuir os custos com manutenção.

3.11.3 QUANTO A RESPONSABILIDADE SOCIAL

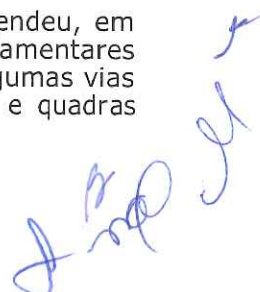
- Limpeza da estátua de Juscelino Kubitschek, localizada no Eixo Monumental, trabalho este, resultado de uma parceria entre a NOVACAP e a Fundação do Memorial JK. A Companhia cedeu 06 (seis) de seus colaboradores, sendo 05 (cinco) deles apenas da Fundação de Amparo ao Trabalhador Preso - Funap. A intenção da atual gestão foi minimizar barreiras e preconceitos, oferecendo a oportunidade de inclusão social aos reeducandos, o que favorece sua ressocialização. Objetivando a segurança, o Corpo de Bombeiros Militar ministrou um dia de curso para os apenas manusearem de forma correta os equipamentos utilizados. Ao final do processo, todos receberam um certificado de Capacitação de Trabalhos em Altura, podendo ser aproveitado profissionalmente.
- Reativação da fábrica de concreto, a qual produz blocos de meios-fios, lajes de diferentes tipos, tijolos, bancos e tampas de boca de lobo. Mais de 80% (oitenta por cento) da matéria-prima vem de descarte de outras obras, e passam por um processo de reciclagem, sendo transformadas em peças de concreto, prontas para utilização em atividades de urbanização. A reativação da fábrica é o resultado de uma parceria entre a NOVACAP e a Fundação de Amparo ao Trabalhador Preso - Funap, ressaltando-se que cerca de 15 (quinze) apenas estão aprendendo a produzir peças de concreto sob a orientação e os cuidados de funcionários da NOVACAP.
- Alocação, no quadro de colaboradores da NOVACAP, de pessoas com necessidades especiais, muitas das quais desenvolvem atividades nos Viveiros, a exemplo dos deficientes visuais que trabalham na seleção de sementes.

3.11.4 QUANTO AO APOIO À MULHER

- A NOVACAP é a primeira empresa pública do Distrito Federal a participar da rede "Sou Mais Mulher", da Secretaria da Mulher. A iniciativa visa implementar ações voltadas para a promoção da igualdade de gênero e autonomia econômica das mulheres, com previsão de ações de conscientização do público masculino, empreendedorismo, autonomia feminina e outros tópicos que promovem uma convivência mais harmônica.
- Realização de palestra, pela titular da 6ª Delegacia de Polícia, sobre riscos de feminicídio e abusos relacionados à dependência química, visando a construção de um movimento que busca a justiça, o respeito e a vida plena para as mulheres, além de levar informações importantes às famílias de dependentes químicos. Em sua fala, a delegada pontuou o conceito de feminicídio, o qual se trata de homicídio ocorrido pelo simples fato de a vítima ser mulher, durante um relacionamento ou decorrente de um caso de violência doméstica, orientando, ao final, que independente das relações afetivas, os abusos antecedentes ao crime devem ser denunciados às autoridades policiais.

3.11.5 QUANTO À PARCEIRIA COM A CLDF

- Fortalecimento da parceria da NOVACAP com a Câmara Legislativa do DF, a qual rendeu, em 2019, inúmeras obras para a população brasiliense. O volume de emendas parlamentares destinadas à NOVACAP resultou em diversas ações de recuperação e ampliação de algumas vias da cidade, restauração de pavimentos, calçamentos, construção e reforma de praças e quadras esportivas, além de incremento para a saúde pública.



- Conclusão do projeto para edificação do Museu da Educação do Distrito Federal, cujo valor orçado é de R\$ 7,4 (sete vírgula quatro) milhões, o qual, em 2019, recebeu apoio de 08 (oito) parlamentares distritais que se comprometeram com a destinação de emendas, somando, com isso, quase a metade do valor necessário à construção. O restante dos recursos estão sendo trabalhados junto a Secretaria de Economia do DF.

3.11.6 QUANTO À SUSTENTABILIDADE

- Realização da Campanha "Plantando Sorrisos", que consiste na troca de mudas de flores por doações de agasalhos e cobertores, oportunidade em que os participantes ganham as mudas produzidas pela empresa para cerca de 700 (setecentos) canteiros do Distrito Federal. Para tanto, foram estabelecidos 04 (quatro) pontos de coleta: Pátio Brasil (W 3 Sul), Terraço Shopping (Área Octogonal), Gilberto Salomão (Lago Sul) e sede da Novacap (Setor de Áreas Públicas, EPIA Sul).
- Participação da NOVACAP no "FestFlor Brasil 2019", com um jardim sensorial de 320 (trezentos e vinte) m² para pessoas com deficiência visual, cuja proposta foi mostrar o trabalho de paisagismo feito na Capital Federal. A Empresa distribuiu mais de 2 (duas) mil mudas de flores, e levou técnicos para passarem orientações de plantio e manutenção à população.
- Início das tratativas junto ao Serviço de Limpeza Urbana para se estabelecer uma parceria para reaproveitamento do entulho, principalmente restos de material de construção, em padrões que possam ser utilizados pela NOVACAP. No caso de correta separação, as placas de concreto podem ser trituradas e peneiradas em determinadas medidas, e utilizadas como matéria-prima na fábrica de pré moldados de concreto, bem como no nivelamento e base das vias públicas e em obras de contenção de erosão.
- Execução de ações do Plano de Educação Ambiental, que faz parte do Plano de Recuperação de Áreas Degradadas, com objetivo de corrigir um processo erosivo nas proximidades do Condomínio Privê, em Ceilândia. No Centro de Ensino 30, de Ceilândia, foram ministradas palestras de conscientização e sensibilização sobre proteção da fauna e flora, recomposição e manutenção da arborização urbana, recuperação de áreas degradadas, entre outros. A atividade contou com técnicos da Agência Reguladora de Águas, Energia e Saneamento Básico do Distrito Federal - ADASA que, além de abordar temas relacionados ao trabalho da agência, distribuíram material educativo sobre o bom uso da água e separação de lixo nas residências.
- Realização de diversos cursos sobre meio ambiente, no Viveiro I, podendo-se destacar a presença de 43 (quarenta e três) crianças, com idades entre 4 e 5 anos, da Creche Instituto Nair Valadares. A variedade de flores e plantas atraiu a atenção e despertou a curiosidade dos pequenos, que aprenderam sobre as diferentes formas, texturas e tamanhos de sementes, bem como sobre o processo de plantação e cuidados que cada espécie necessita. Os Viveiros da NOVACAP recebem, permanentemente, alunos de diversas instituições de ensino para visitas e cursos a respeito de áreas verdes.

4. DIAGNÓSTICO DO DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE

Análise das realizações, dificuldades encontradas e perspectivas para o próximo exercício.

4.1 GOVERNANÇA

Como empresa de capital fechado, a NOVACAP segue padrões internacionais de governança corporativa compatíveis com as normas dos mercados em que atua. A Companhia tem conduzido ações de melhoria em governança corporativa, visando alinhar-se ao seu Plano Estratégico, ao Programa Destaque em Governança de Estatais da B3, à Lei n.º 13.303/16, ao Decreto nº 37.967, de 20 de janeiro de 2017, bem como às demais legislações vigentes.

O modelo de governança da Companhia tem como objetivo precípuo aumentar a transparência das atividades desenvolvidas, adequar a filosofia de gestão à visão do planejamento estratégico, aperfeiçoar o mecanismo de responsabilização dos gestores, reforçar o compromisso com a conformidade e celeridade da prestação de serviços públicos e expandir a capacidade de atendimento da administração da NOVACAP, garantindo a presença governamental em toda a vasta extensão do território do Distrito Federal.

Visando a consecução dos objetivos acima, a Empresa incluiu uma área de governança, a qual conta com o apoio dos seguintes núcleos:

- Conformidade;

- Gestão de Riscos; e
- Transparência.

Como consequência dessa alteração, o Estatuto Social foi devidamente revisado, sendo realizadas as seguintes ações:

- Adequação do Regimento Interno;
- Criação do Comitê de Elegibilidade;
- Criação do Regimento do Comitê de Elegibilidade; e
- Criação da Política de Partes Relacionadas.

A Subsecretaria de Governança é diretamente subordinada à Secretaria Geral da Presidência e foi criada com o objetivo de assessorar os Órgãos de Governança, em especial o Conselho de Administração, promovendo intercâmbio com órgãos internos e externos, visando o aprimoramento dos instrumentos de conformidade, gestão de riscos e transparência, bem como o estabelecimento de políticas e procedimentos padrões, a fim de atender os seus requisitos de conformidade, gestão de riscos e transparência.

4.2 GESTÃO DE RISCOS

A Gestão de Riscos na Companhia tem como principal objetivo a redução da materialização de eventos que possam vir a impactar negativamente seus objetivos estratégicos, em prol da geração e preservação de valor e do provimento de informações transparentes à sociedade brasileira e seus acionistas.

O processo de gestão de riscos na NOVACAP é regido por uma política única e coordenado pela Presidência, o que avaliza a visão sistêmica dos resultados e sua uniformização entre todas as áreas da empresa.

A orientação geral é dada pela Diretoria-Executiva e os resultados obtidos no processo são enviados à apreciação dessa Diretoria, bem como do Conselho de Administração.

O Conselho de Administração da NOVACAP delibera, mensalmente, sobre as questões estratégicas referentes ao processo de gestão de riscos, tais como o grau de incerteza na execução de contratos, obras e projetos. E ainda, observância rigorosa das normas regulamentadoras de risco segundo a Classificação Nacional de Atividades Econômicas (CNAE), para fins de segurança e medicina do trabalho, com papel da Diretoria-Executiva no seu gerenciamento e na implantação das políticas que devem nortear todo o processo.

Especialmente quanto à execução de contratos ligados às suas atividades, a empresa monitora processos, procedimentos e sistemas com vistas a mitigar os diversos riscos ligados à própria execução, aos ambientes, de gestão, regulação, supervisão e fiscalização. Há ainda, o rigor nas ações necessárias à obtenção das licenças ambientais prévias ao início das obras de urbanização e infraestrutura.

De maneira a dar suporte ao processo de gestão de riscos, a Auditoria Interna apoia os gestores no desenho de controles e na elaboração e acompanhamento de planos de remediação para eventuais deficiências.

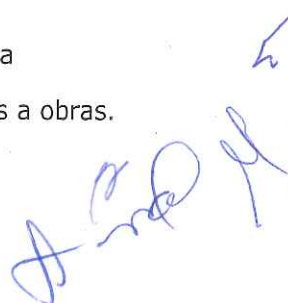
Adicionalmente, a empresa submete, trimestralmente, as suas Demonstrações Financeiras a Auditores Independentes, com registro na Comissão de Valores Mobiliários, de forma a garantir a Integridade de seus registros contábeis e financeiros e a disseminação da cultura de conformidade com as leis e regulamentos que regem as atividades da empresa.

Além dos riscos contratuais, os demais riscos identificados pela NOVACAP são organizados em três aspectos principais, a saber: operacional, financeiro e de conformidade. Todos os riscos identificados na Companhia são monitorados. No entanto, naqueles em que se evidencia maior exposição, com base nos resultados das análises de vulnerabilidade e impacto, é feita uma avaliação mais frequente, elaborando-se recomendações e planos de ação que visam mitigação.

Por meio da análise e do tratamento de questões relacionadas à conduta antiética, fraude e corrupção, a empresa auditora oferece o suporte necessário à mitigação dos riscos de conformidade, diante dos quais, a NOVACAP se mostre mais exposta.

Ainda no que diz respeito aos riscos de conformidade, para 2020, estão implantados, dentre outros, os procedimentos a seguir:

- publicação da Instrução nº 740/2019 – PRES, que determina a criação de grupos para atualização, sistemática, do Sistema INFOBRAS, e
- obrigatoriedade da inclusão de georreferenciamento em todas Notas de Empenho relativas a obras.



4.3 CONTROLES INTERNOS

A Auditoria Interna é uma assessoria vinculada ao Conselho de Administração, responsável pela avaliação da efetividade dos controles internos, em nível de entidade, operacionais e financeiros, reportando os resultados aos Conselhos Fiscal e de Administração, da conformidade com as políticas, normas e procedimentos para prevenir ou detectar a possibilidade de ocorrência de erros, fraudes ou perdas na execução de suas atividades.

A administração da Companhia é responsável por estabelecer e manter um ambiente de controle interno adequado relativo à elaboração e divulgação das demonstrações contábeis, bem como pela avaliação da eficácia dos controles internos em nível de entidade, operacionais e financeiros, relativos ao processo de preparação das citadas demonstrações, com o objetivo de fornecer segurança razoável relativo à confiabilidade do processo de preparação e divulgação das demonstrações contábeis, conforme às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público.

A NOVACAP é submetida a diversos regulamentos obrigatórios para consecução de seu objetivo quanto à eficácia de seus controles internos, tanto a nível operacional como financeiro e contábil.

4.4 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

A NOVACAP iniciou o processo de implantação de seu planejamento estratégico em fevereiro de 2011, quando constituiu o Comitê do Planejamento Estratégico, composto por representantes de todas as áreas da Empresa. Em junho do mesmo ano foi lançado, no auditório Israel Pinheiro, o Planejamento Estratégico da NOVACAP (PLANES 2011-2015), desenvolvido com base nos seguintes Eixos Estruturantes:

- Pessoal;
- Infraestrutura e
- Mercado; Processos;
- Financeiro; e
- Sociedade e Meio Ambiente.

A partir desses eixos, a Companhia vem atualizando e executando suas ações de planejamento e gestão, adotando como principais instrumentos norteadores:

- Planejamento Estratégico 2011-2015 (135 ações);
- Planejamento Estratégico Situacional 2016-2017 (32 ações); e
- Planejamento Estratégico Situacional 2018-2019 (40 ações).

Atualmente está sendo desenvolvido o Planejamento Estratégico 2020/2021 (PLANES 2020-2021), com previsão para inicializar sua implementação em Março/2020.

O **PLANES 2020-2021** é composto por 3 (três) Blocos, sendo que o Bloco I – Melhoria dos Processos de Gestão absorve o Programa de Metas e Resultados, haja vista que será dado continuidade às metas/ações de destaque do referido Programa.

Bloco I – Melhoria dos Processos de Gestão, com as seguintes ações:

- Atualização do PES 2018/2019, com inclusão de novas ações;
- Seleção das principais metas do PMR para aperfeiçoamento das ações;
- Atendimento às recomendações do CONSAD (Sessão Extraordinária nº 2.482a, realizada em 28 de fevereiro de 2019); e
- Implantação de Banco de Ideias.

Bloco II – Plano de Capacitação por Competências, com oferecimento dos cursos, entre outros:

- Estatuto Social;
- Regimento Interno;
- Regulamento de Pessoal;
- Código de Ética e Integridade; e
- Aperfeiçoamento contínuo.

Bloco III – Implementação de Governança Corporativa, com as seguintes áreas:

- Conformidade;
- Gestão de Riscos;
- e Transparência.

4.5 PERSPECTIVAS PARA 2020

Conforme estabelecido na Lei de criação da NOVACAP (Lei nº 2.874/1956) e em seu Estatuto Social, a Companhia, na qualidade de empresa pública e integrante da Administração Indireta, possui o objetivo de explorar as atividades econômicas relacionadas à execução de obras e serviços de urbanização e construção civil de interesse do Distrito Federal, devido ao relevante compromisso com a satisfação da coletividade, envolvendo, inclusive, a prestação de serviços públicos.

Nesse sentido, enumera-se as principais atividades finalísticas, propostas para o ano de 2020.

4.5.1 Edificações

DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
Licitação e início das obras do Hospital Oncológico	120.000.000
Projetos e licitação para início das obras do Hospital Centro Sul – Guará	7.000.000
Execução de obras de 13 Unidades Básicas de Saúde	53.200.000
Projetos de Revitalização de Feiras	2.000.000
Obras de recuperação da Ponte Costa e Silva	15.300.000
Obras de recuperação da Ponte JK	36.000.000
Obras de recuperação de Tesourinhas e Viadutos	7.400.000
Início das obras de 14 Creches	63.000.000
Construção de 200 Salas de Aula (Módulos)	32.000.000
Início do Projeto do Hospital Geral de Ceilândia	6.000.000
Licitação e obras de reforma dos Hospitais de Brazlândia, Planaltina e HRAN	3.000.000
Execução de obras de Pontos de Encontro Comunitário – PEC	48.000.000
Execução de obras de Parquinhos Infantis	50.000.000
Início das obras da Procuradoria Geral do DF	16.000.000
Construção do Museu da Educação	7.700.00
Início das obras das EC de Samambaia, Recanto das Emas, Itapoã, Sol Nascente e Estrutural	47.500.000
Projeto do Museu da Bíblia e início das Obras	6.000.000
Manutenção de Ar Condicionado / Elevadores em Hospitais da Rede Públicos (*)	4.800.000

(*) Valor anual

4.5.2 Urbanização

DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
Manutenção de Redes de Águas Pluviais (Bocas de Lobo e Poços de Visita)	114.000.000
Manutenção de Vias (Tapa Buraco, Pavimentação Asfáltica, Terraplanagem e Recuperação de Erosão)	175.200.000
Revitalização e Execução de Calçadas em todo Distrito Federal	46.000.000
Conclusão da implantação de Drenagem e Pavimentação do Trecho da Via W9, entre as Quadras CRNW 507/508 e CRNW 509 – Setor Noroeste	2.300.000
Elaboração de Projetos de Infraestrutura Urbana	8.000.000
Intensificação dos Serviços de Sondagem e Topografia	13.000.000
Manutenção e conservação de gramados e vegetação espontânea das áreas públicas urbanas do Distrito Federal	80.570.891
Execução do Programa de Arborização	1.608.931
Aquisição de trituradores de galhos e troncos para Obras Diretas	2.284.666

4.5.3 Meio Ambiente

No que diz respeito ao meio ambiente e sustentabilidade, para 2020, podem-se destacar as ações para inclusão da NOVACAP nas diretrizes do Plano de Saneamento Básico do Distrito Federal (PSBD).

Além disso, foram definidas ações estratégicas as quais visam promover o crescimento da conscientização dos empregados acerca da sustentabilidade, bem como reduzir o passivo ambiental abrangendo a área interna e as obras públicas realizadas no Distrito Federal, quais sejam:

- sensibilização quanto aos prazos legais dos atos administrativos na esfera do licenciamento ambiental junto aos órgãos ambientais;
- definição de diretrizes quanto aos procedimentos de outorga prévia e a outorga definitiva no

- processo de instalação da drenagem pluvial, destacando a diferença entre eles;
- adoção de novos procedimentos que permitam o cumprimento das condicionantes ambientais, de modo a promover a proteção do meio ambiente e evitar penalidades à Companhia;
- orientação quanto à importância da manutenção preventiva da drenagem pluvial em decorrência do princípio da prevenção de danos ambientais;
- definição de procedimentos para promoção de um maior alinhamento técnico das demandas junto ao Ministério Público do DF;
- adequação ambiental das instalações da Companhia, com tratamento adequado dos passivos ambientais; e
- diminuição gradativa dos passivos ambientais provenientes de Compensações Ambiental e Florestal, inclusive os pecuniários, conforme decreto de compensação florestal, conforme a legislação ambiental vigente.

4.5.4 Força de Trabalho

Em 2020, o quadro de empregados da NOVACAP poderá sofrer alterações, em função do Plano de Demissão Voluntária, bem como da realização de Concurso Público.

4.5.4.1 Plano de Demissão Voluntária - PDV

A preocupação com o “novo” em uma empresa tradicional e *sui generis* como a NOVACAP, remete a sua vocação de vanguarda na busca de um futuro, e é nessa condição que se pretende reformular os conceitos e paradigmas tendo, em vista a revitalização da Companhia, a fim de dar respostas aos desafios dos tempos atuais.

O corpo laboral da NOVACAP é constituído por empregados contratados antes da realização de concurso público e mediante concurso público, os quais compõem o Quadro de Empregados Permanentes – QEP, bem como por empregados comissionados, de livre provimento e nomeação.

O QEP conta com 1.965 empregados, destes, 61 aposentados por invalidez e 1.904 ainda na ativa, e que, em sua maioria já possui idade avançada sem, portanto, ter condições de desenvolver suas atividades rotineiramente. Contudo, busca atender às expectativas dos empregados, como ação humanitária e reconhecimento da força de trabalho, aliado à racionalização da gestão de pessoas, permitindo a readequação do quadro de pessoal da empresa as suas reais necessidades, e alcançar os objetivos propostos no Planejamento Estratégico.

Baseado nesses princípios, a NOVACAP elaborou um Estudo de Viabilidade de Implantação de Programa de Desligamento Voluntário – PDV, que deverá ser deflagrado no primeiro trimestre de 2020.

4.5.4.2 Concurso Público

Após o encerramento do Plano de Demissão Voluntária, a NOVACAP realizará estudos para verificar a necessidade de realização de concurso público, a fim de suprir as lacunas deixadas pelos empregados que aderiram ao referido Plano.

4.5.4.3 Estagiários

Cumprindo o seu papel social a NOVACAP contrata estudantes frequentadores de cursos superiores como forma de ajudar a formar novas gerações de profissionais e incentivar o desenvolvimento da carreira deles.

O estágio é uma etapa importante no desenvolvimento e aprendizagem do estudante, pois é por meio dele que é possível colocar em prática todos os conceitos aprendidos na instituição de ensino, proporcionando a absorção de conhecimentos, experiência para atuar no mercado de trabalho, relacionada a profissão escolhida. Aliado a isso, o estagiário promove uma oxigenação no ambiente laboral, renovando-o permanentemente e trazendo à empresa inovações e avanços conceituais.

4.5.4.4 Jovens Aprendizizes

A NOVACAP, sempre preocupada com as questões sociais, mantém em seu quadro de colaboradores, jovens aprendizizes, cujo objetivo é inseri-los no mercado de trabalho, proporcionando-lhes formação técnico-profissional que contribua com seu crescimento e educação, e um caminho mais seguro para a inserção no mercado de trabalho.

O investimento destinado ao jovem aprendiz reverte-se de benefícios para si e à sociedade como um todo, diante da possibilidade e oportunidade de gerar transformação social para ele e sua família, por meio da geração de renda e sua evolução como futuro profissional.

4.5.4.5 Treinamento

Para 2020, a NOVACAP implantará o Plano de Capacitação por Competências para seus empregados, com o intuito de identificar as necessidades de capacitação destes frente às competências de cada indivíduo na Companhia.

O objetivo é adequar a pessoa à cultura da empresa, acarretando mudança de atitudes, desenvolvimento de pessoas, adaptação à modernização da estrutura, desfrute da competência humana, ou seja, gozar da capacidade de aprendizado, maximizando o desempenho profissional e contribuindo para o alcance das intenções organizacionais.

Pretende-se, com esse Plano, fazer com que os empregados realizem treinamentos, que é um processo cíclico, buscando continuamente repassar ou reciclar conhecimentos, atitudes e habilidades diretamente ligadas a tarefas ou otimização do trabalho. A finalidade é fazer com que desenvolvam qualidades nos recursos humanos, habilitando-os a serem mais produtivos para melhor para alcance da missão, visão e valores da empresa.

Em atendimento à Lei nº 13.303/2016, os administradores da empresa realizarão treinamentos específicos sobre legislação societária e de mercado de capitais, divulgação de informações, controle interno, código de conduta, a Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013 (Lei Anticorrupção), e demais temas relacionados às atividades da empresa.

4.6 Licitações

MODALIDADE	QUANTIDADE	VALOR ORÇADO (R\$)
REGISTRO DE PREÇO	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de fornecimento e plantio e grama esmeralda.	SIGILOSO
	Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços de manutenção do sistema de hasteamento e descerramento do Mastro da Bandeira.	315.966,80
	Contratação de empresa especializada de engenharia para execução da obra de construção da Escola Classe da Quadra 203 do Itapoã.	9.471.203,44
	Contratação de empresa especializada de engenharia para construção da UBS da Vila Buritizinho, a ser localizada na Quadra 05, Área Especial A- 01, Vila Buritizinho, em Sobradinho II.	3.255.353,05
CONVITE	Contratação de empresa de consultoria para prestação de serviços técnicos especializados na elaboração de Estudo de Impacto de Vizinhança - EIV para o Túnel Rodoviário e Boulevard na Avenida Central de Taguatinga.	185.771,64
TOMADA DE PREÇOS	Execução de Serviços de Supervisão da Execução das Obras da Interseção da rodovia DF-011 (EPIG) com a via de acesso ao Parque da Cidade e o Setor Sudoeste, incluindo alças de acesso, calçadas, dois viadutos e infraestrutura urbana.	SIGILOSO
	Execução do Viaduto localizado na Interseção entre a Rodovia DF 011 - Estrada Parque Indústria e Abastecimento (EPIG) e o Parque da Cidade/Setor Sudoeste (Brasília).	21.440.526,58
CONCORRÊNCIA	Contratação de empresa de engenharia para execução de obras de complementação do sistema viário da Estrada Setor Policial Militar (ESPM) até o Terminal da Asa Sul (TAS), contemplando serviços de construção das Obras de Arte Especiais (fundações e estruturas), pavimentação, drenagem e sinalização.	8.843.137,23
PREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de empresa especializada na administração e gerenciamento de documentos de legitimação (cartões eletrônicos, magnéticos com sistema de segurança individual), para fornecimento de vale combustível, em substituição ao Vale-Transporte.	4.510.440,00
	Registro de Preços para contratação de empresa para o fornecimento de equipamentos de academia universal ao ar livre, pontos de encontro comunitário - PECs, multi-exercitadores e parquinhos infantis.	SIGILOSO

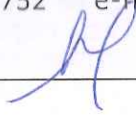
Vale ressaltar que existem outras demandas a serem licitadas em 2020, as quais estão em fase de elaboração de projetos/orçamento, junto às diretorias.

Identificação dos Responsáveis

Agente de Planejamento: **FÁDUA AMIN FARAJ**

Telefone: (61)3403-2752 e-mail: fadua.faraj@novacap.df.gov.br

Assinatura: _____



Agente de Planejamento: **MARIA CRISTINA BATISTA PINA**

Telefone: (61)3403-2763 e-mail: cristina.pina@novacap.df.gov.br

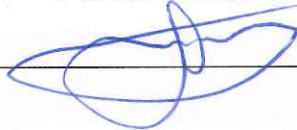
Assinatura: _____



Agente de Planejamento: **LUCIANO MENDONCA DE SOUZA**

Telefone: (61) 3403-2373 e-mail: luciano.souza@novacap.df.gov.br

Assinatura: _____



Secretária-Geral : **CLÁUDIA BETINI DE OLIVEIRA**

Telefone: (61)3403-2310 e-mail: claudia.oliveira@novacap.df.gov.br

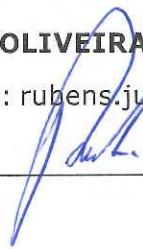
Assinatura: _____



Diretor Financeiro: **RUBENS DE OLIVEIRA PIMENTEL JUNIOR**

Telefone: (61)3403-2330 e-mail: rubens.junior@novacap.df.gov.br

Assinatura: _____



Titular da Unidade Orçamentária: **CANDIDO TELES DE ARAUJO**

Telefone: (61)3403-2312 e-mail: presidencia@novacap.df.gov.br

Assinatura: _____

